

FÉDÉRATION RÉGIONALE
DES MFR DE PROVENCE



Formations par alternance en MFR

Prendre
son avenir
en main !



13

ÉTABLISSEMENTS
DE FORMATION

EN PROVENCE-ALPES-
CÔTE-D'AZUR



RÉUSSIR
autrement

www.mfrprovence.fr



Erasmus+





ÉDITO

Les Maisons Familiales Rurales sont des associations (loi 1901) qui forment depuis plus de 80 ans des jeunes et des adultes, avec le «Réussir Autrement».

Mais que signifie concrètement le «Réussir Autrement» ?

C'est la pédagogie pratiquée dans nos MFR, celle de l'alternance qui associe la formation générale dans l'établissement et la formation professionnelle en entreprise aux côtés d'un maître de stage ou d'apprentissage. La formation y est plus vivante, plus concrète, plus opérationnelle et stimule l'envie de découverte et la curiosité des jeunes.

C'est l'accompagnement personnalisé des jeunes par les équipes pédagogiques. Une vie résidentielle est organisée autour de l'internat dans des MFR à taille humaine. La disponibilité des moniteurs crée une dynamique avec les apprenants et un lien étroit avec les professionnels, les maîtres de stage ou d'apprentissage.

C'est le projet éducatif de nos MFR, porteur de valeurs pour permettre aux jeunes de réussir leurs études et leur intégration sociale et professionnelle. Cela est possible grâce à l'écoute et le dialogue, le respect et la confiance, l'exemplarité et la responsabilisation, sans oublier le «savoir vivre ensemble».

C'est la vie associative, notamment avec des parents acteurs lors des conseils d'administration dans les MFR.

Toutes ces valeurs sont partagées dans les 13 Maisons Familiales Rurales de la région Provence, qui accueillent des jeunes et des adultes en formations par alternance, de la 4^{ème} à la licence dans 12 filières professionnelles.

Venez « Réussir Autrement » avec nous !

Gilles FAVALIER

Président de la Fédération Régionale des MFR de Provence

SOMMAIRE

• ORIENTATION 4 ^e /3 ^e /2 ^{nde}	3	• COMMERCE - VENTE GESTION - MANAGEMENT	10
• ÉLEVAGE	4	• ADMINISTRATION COMPTABILITÉ - ACCUEIL	11
• AGRICULTURE - NATURE	5	• CUISINE - RESTAURATION	12
• ARBORICULTURE - HORTICULTURE FLEURISTERIE	6	• SERVICES AUX PERSONNES PETITE ENFANCE	13
• JARDINS - ESPACES VERTS ENVIRONNEMENT	7	• ERASMUS + - DÉVELOPPEMENT DURABLE	14
• VITICULTURE	8	• LES MFR DANS LE MONDE	15
• AGROALIMENTAIRE LABORATOIRE	8	• FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE	16
• BÂTIMENT	9	• FORMATION CONTINUE - PARCOURS FORMATION	17
• MÉCANIQUE	9	• 13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION	18-19



ORIENTATION 4^e/3^e/2^{nde}

LES CONDITIONS D'ENTRÉE

- Après la 5^e, les élèves entrent en 4^e de l'enseignement agricole s'ils ont au moins 14 ans au cours du 1^{er} trimestre.
- Après la 4^e, les élèves entrent directement en 3^e de l'enseignement agricole.

Dès l'entrée en 4^{ème} (être âgé de 14 ans révolus avant le 31 décembre de l'année civile de recrutement), les Maisons Familiales Rurales aident le jeune à définir son projet professionnel par la voie de l'alternance et à le réconcilier avec l'école grâce à une «pédagogie de projet» et un accompagnement personnalisé.

Ces formations sont organisées à partir du vécu et des recherches des jeunes en milieu professionnel.

Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole. Ils sont sous statut scolaire dans des formations du Ministère de l'Agriculture.

Les classes de 2^{nde} sont des classes de détermination qui permettent, grâce à l'alternance, de confirmer l'orientation. Le jeune teste ses goûts et ses aptitudes avant de choisir une orientation. Le choix du baccalauréat, amorcé dès la classe de 2^{nde}, se précise en classe de 1^{ère} par le biais d'une spécialité.

- **Voie Générale et Technologique** : 2^{nde} GT - E.A.T.D.D.
- **Voie Professionnelle** : 2^{nde} Pro

La préparation du baccalauréat se déroule sur trois années (2^{nde}, 1^{ère}, Terminale). Intégrer une classe de 2^{nde}, c'est permettre à l'élève de définir son orientation, en concertation régulière avec la famille.

SIGNIFICATION DES SIGLES QUE VOUS TROUVEREZ TOUT AU LONG DE LA BROCHURE

CAP(a) Certificat d'Aptitude Professionnelle (agricole)
MC Mention Complémentaire
CS Certificat de Spécialisation
BAC Baccalauréat

BP Brevet Professionnel
BTS(A) Brevet de Technicien Supérieur (Agriculture)
CQP Certificat de Qualification Professionnelle

	4 ^{ème}	3 ^{ème}	2 ^{nde} GT	2 ^{nde} PRO
MFR Barbentane (13)	✓	✓		✓
MFR Bollène (84)				✓
MFR Château-Arnoux (04)		✓		✓
MFR Eyragues (13)	✓	✓		✓
MFR La Roque d'Anthéron (13)		✓		
MFR La Tour d'Aigues (84)	✓	✓		✓
MFR Lambesc (13)	✓	✓	✓	✓
MFR Montoux (84)	✓	✓		✓
MFR Puyloubier (13)	✓	✓		✓
MFR Richerenches (84)	✓	✓		✓
MFR Rousset (13)				✓
MFR Saint-Martin de Crau (13)		✓		
MFR Ventavon (05)	✓	✓		✓

LES FILIÈRES PROPOSÉES SONT :

L'Élevage, l'Agriculture - Nature, l'Arboriculture - Horticulture - Fleuristerie - les Jardins - Espaces Verts - Environnement - la Viticulture, l'Agroalimentaire - Laboratoire, le Bâtiment, la Mécanique, le Commerce - Vente - Gestion - Management, l'Administration, Comptabilité - Accueil, la Cuisine - Restauration, les Services aux personnes - Petite enfance.



ÉLEVAGE

• ÉLEVAGE SPÉCIALISÉ

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Avoir un cheptel d'animaux (ovins, bovins, caprins, volailles) c'est avoir la vocation, la passion, aimer la vie au grand air, avoir de l'autonomie dans l'organisation de son temps. L'agriculteur doit assurer l'entretien des équipements, matériels et bâtiments nécessaires à la conduite de l'élevage.

L'agriculteur dirige son exploitation comme un chef d'entreprise, d'où la nécessité de l'obtention du Bac Pro CGEA qui lui permet d'acquérir des compétences en comptabilité, production animale, système d'exploitation, gestion, économie, agronomie, phytotechnie, et bien sur toutes les matières générales indispensables à l'agriculture de demain.

► LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Chef d'exploitation, Eleveur, Contrôleur laitier, Conseiller agricole, Ouvrier d'élevage.

• ÉLEVAGE CANIN ET FÉLIN

L'élevage canin et félin permet de former des techniciens d'élevage canin ou félin, de développer le sens des responsabilités à partir d'activités vécues, de préparer son installation en élevage canin ou félin, d'accéder à un emploi.

Un **pré-stage obligatoire** de 15 jours doit être effectué chez un éleveur canin et félin afin de confirmer son orientation. Un entretien individuel aura également lieu avec le chef de l'établissement.

► LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Maître-chien, Auxiliaire vétérinaire, Technicien-conseil, Dresseur, Ouvrier hautement qualifié en éducation, Gestionnaire de pension et chenil, Eleveur canin et félin...

	Bollène	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Saint Martin de Crau
CAP(a)	/	/	/	Métiers de l'Agriculture - Productions Animales ●	Métier de l'Agriculture - Ruminants et Grandes Cultures ●●
2 ^{de} PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (en projet) ●	Productions Animales - Elevage canin et félin ●	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	/
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage ●	CGESCF Conduite et Gestion d'une Entreprise du Secteur Canin et Félin ●	/	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage ●
BTSA	Productions Animales ●	/	/	/	/
FORMATION CONTINUE	/	ACACED Attestation de Connaissances des Animaux de Compagnie et d'Espèces Domestiques	/	/	CCTROV Certificat de Compétences au Transport Routier des Ongulés et des Volailles

● Statut scolaire ● Apprentissage



AGRICULTURE - NATURE

Passionné de nature et doté d'une solide formation technique, l'agriculteur est un véritable chef d'entreprise. Qu'il produise des céréales, des légumes, des fruits, du lait ou de la viande, on peut constater que le métier a considérablement évolué ces dernières années. Le numérique a pris une place importante autant dans la conduite de l'exploitation que dans la mécanisation assistée par ordinateur. Amoureux des grands espaces, l'agriculteur doit avoir des compétences de gestionnaire et aussi être un bon commercial.

La société exige aujourd'hui que l'agriculteur soit respectueux de l'environnement. C'est un métier qui apporte des satisfactions tant sur le plan social et environnemental.

► LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Chef d'exploitation, Responsable de cultures, Conseiller agricole, Ouvrier agricole.

	Bollène	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Saint Martin de Crau
CAP(a)	/	/	/	Métiers de l'Agriculture - Productions Animales ●	Métiers de l'Agriculture - Ruminants et Grandes Cultures ●●
2 ^{de} PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (en projet) ●	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	/
2 ^{de} GT	/	/	EATDD Ecologie Agromonomie Territoire Développement Durable ●	/	/
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures ●	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures ●	/	/
BAC TECHNO	/	/	STAV Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant ●	/	/
CERTIFICATION	/	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV) ●	/	/	/
BTSA	APV Agronomie et Productions Végétales ●	/	/	/	/
FORMATION CONTINUE	● Ouvrier agricole polyvalent ● LICENCE PRO Transition Agro-Écologique des Territoires (en projet)	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV)	/	/	/

● Statut scolaire ● Apprentissage



ARBORICULTURE HORTICULTURE - FLEURISTERIE

• L'ARBORICULTEUR

Il est le spécialiste de l'entretien des arbres fruitiers, d'ornement et forestiers. Au rythme des saisons, l'arboriculteur procède à la taille, au palissage, au traitement des arbres. Il peut participer à la récolte des fruits et à leur conditionnement avant leur expédition vers la clientèle. Le travail d'un arboriculteur s'effectue principalement en plein air, mais aussi à l'intérieur (en entrepôt). L'arboriculteur est autonome dans son travail et doit s'adapter facilement. Il travaille au rythme des saisons.

• L'HORTICULTEUR

Il a «la main verte» : il produit des fleurs, des légumes et des plantes vertes. Il surveille les parasites à la loupe, taille, arrose, désherbe, protège les semis et traite les plantes contre les maladies : toutes ces tâches exigent une intelligence pratique, une habileté manuelle, le sens de l'observation et, bien entendu, une passion pour les plantes.

• LE FLEURISTE

Le fleuriste est doté de compétences techniques et artistiques qu'il met au service de ses clients. La journée commence très tôt avec la prise de commande chez l'horticulteur ou le grossiste. Il doit ensuite réceptionner les arrivages, préparer les commandes, entretenir les fleurs, confectionner les bouquets, harmoniser la boutique et conseiller les clients. Maniant les ciseaux avec dextérité, le fleuriste fait preuve de sens esthétique et d'un esprit créatif. Il doit aussi être en mesure de jouer avec les tendances du moment et de la saison.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Chef d'exploitation, Chef de culture, Ouvrier qualifié.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Ouvrier qualifié ou technicien dans une entreprise horticole, chez un pépiniériste, ou à son compte en tant qu'exploitant agricole.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Fleuriste, employé ou à son compte (artisan et commerçant).

	Lambesc	Monteux	Ventavon
CAP(a)	Métier de l'Agriculture – Horticulture - Entretien de l'Espace ●	Métier de l'Agriculture – Productions horticoles ●	/
2 nd e PRO	Productions horticoles ●	/	Nature, Jardin, Paysage, Forêt ●
CAP	/	Fleuriste (en 1 an) ●	/
BAC PRO	Productions horticoles ●	/	Productions horticoles ●
BTSA	Productions horticoles ● ●	/	/
FORMATION CONTINUE	/	Fleuriste	/

● Statut scolaire ● Apprentissage



JARDINS - ESPACES VERTS ENVIRONNEMENT

Les projets sur lesquels interviennent les professionnels de ce secteur sont variés : jardins publics ou privés, entretien des milieux naturels, espaces verts, terrains sportifs engazonnés, aménagement de grands chantiers,... Les compétences à acquérir sont de plus en plus complexes, avec la prise en compte de la maîtrise de la consommation d'eau et de l'assainissement. Egalement, les exigences environnementales, autant pour le privé que pour le public, avec l'expérience du « 0 » phyto, demandent une grande connaissance des végétaux et des petits auxiliaires. Ce sont aussi des métiers où la rigueur s'associe à la créativité pour satisfaire des clients de plus en plus exigeants.

Amoureux de la nature, le paysagiste intervient pour la préservation de celle-ci ou pour des aménagements.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Ouvrier spécialisé ou qualifié en Jardins - Espaces Verts, Paysagiste, Agent d'entretien de l'espace rural, Technicien gestionnaire des espaces naturels, Employé dans des collectivités locales ou entreprises d'assainissement, de nettoyage ou de dépollution.

	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Ventavon
CAP(a)	/	/	Jardinier Paysagiste (en projet) ●	Jardinier Paysagiste ●
BAC PRO	GPPE Gestion des Pollution et Protection de l'Environnement (en projet) ●	/	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune ●	Aménagements paysagers ●
CS	/	Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés ●	/	/
CERTIFICATION	/	/	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV) ●	/
FORMATION CONTINUE	/	/	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV)	● Parcours qualifiant Jardins - Espaces verts ● CQP Maçonnerie paysagère

● Statut scolaire ● Apprentissage



VITICULTURE

Du pied de vigne au verre de vin, il y a tout un processus de transformation qui nécessite les compétences de professionnels de qualités.

De l'ouvrier viticole à l'œnologue, en passant par le maître de chai, la filière fait intervenir de nombreux métiers qui requièrent du savoir-faire : exploitation, cépage, vendanges, vinification et élaboration du vin.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Œnologue, Maître de chai, Directeur d'exploitation, Chef de culture, Agent de chai, Caviste, Agent viticole.

	Lambesc	Richerenches
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole

● Statut scolaire



AGROALIMENTAIRE LABORATOIRE

Le contrôle qualité, la sécurité alimentaire et l'adaptation aux normes européennes et internationales renforcent les besoins en personnels qualifiés dans les techniques de contrôle.

Le Bac PRO Laboratoire Contrôle Qualité permet d'acquérir des connaissances liées aux techniques, à l'organisation et aux analyses de contrôle qualité. A l'issue du cursus, l'apprenant maîtrise les normes et les réglementations en vigueur et participe aux activités d'analyse et de contrôle sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique. Son lieu de travail est essentiellement dans un laboratoire, mais il peut toutefois intervenir dans un atelier de production. Il analyse des échantillons, fait des prélèvements, rédige des comptes rendus de ses analyses... Il doit connaître sur le bout des doigts les normes et réglementations de qualités en vigueur dans son domaine.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Technicien de laboratoire, Technicien bactériologiste, Technicien d'analyses bio médicales, Technicien qualité contrôle et mesure.

	Château-Arnoux	Monteux
BAC PRO		Laboratoire Contrôle Qualité
FORMATION CONTINUE	• CQP Pilote de ligne de conditionnement • CQP Conduite de ligne de production	BAC PRO Laboratoire Contrôle Qualité

● Statut scolaire



BÂTIMENT

La professionnalisation de la maintenance des bâtiments de collectivité offre de nouveaux emplois pour tous les jeunes qui ont des talents multiples (vitrierie, maçonnerie, menuiserie, plomberie, électricité...) et qui souhaitent développer des compétences spécifiques quand il s'agit d'entretenir, de réparer des bâtiments et leur extérieur.

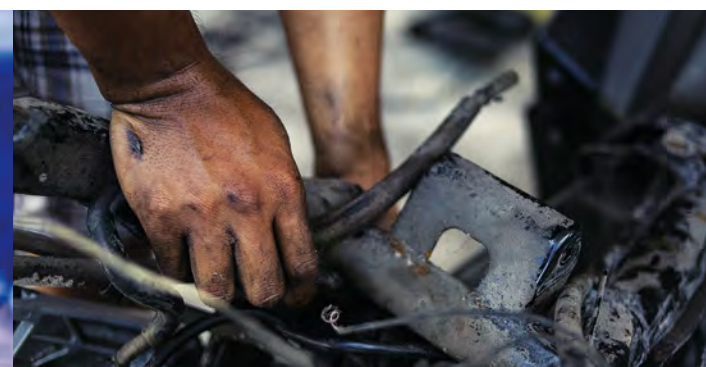
LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Technicien polyvalent, Agent de maintenance, Artisan ou salarié multiservices.

Ces métiers permettent de travailler dans de nombreux secteurs tels que : maisons de retraite, cliniques, hôpitaux, hôtellerie.

	Saint Martin de Crau
CAP	Maintenance de Bâtiments de Collectivités

● Apprentissage



MÉCANIQUE

Le mécanicien est un opérateur qualifié qui effectue le diagnostic, les changements de pièces, les réparations et l'entretien des différents matériels agricoles ou de parcs et jardins.

Il s'agit principalement des tracteurs agricoles et forestiers, des machines agricoles automotrices (moissonneuses batteuses, ensileuses ...) et autres outils portés, semi-portés ou traînés.

Pour l'option maintenance de matériels de parcs et jardins, le technicien opère sur des machines plus petites comme les tondeuses autoportées, les tronçonneuses ou les outils de jardin motorisés divers et variés.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Mécanicien en matériel de parcs et jardins, Chef d'atelier, Responsable d'entreprise après poursuite d'étude.

	Lambesc
CAP	• Maintenance de Matériels Agricoles • Maintenance de Matériels d'Espaces Verts

● Apprentissage



COMMERCE - VENTE GESTION - MANAGEMENT

Travailler dans la filière commerce nécessite de nombreuses qualités et compétences. La communication, les techniques de vente, la connaissance des produits, la rigueur sont des éléments clés pour la réussite. Par exemple, il est important de mettre en valeur le produit, animer et élaborer l'offre et organiser la vente.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Chef des ventes, Attaché commercial, Chef de rayon, Technico-commercial, Préparateur de commande, Responsable logistique, Commercial sur le terrain, Vendeur en magasin.

	Château-Arnoux	Monteux	Puylobier	Rousset	Ventavon
CAP	/	/	/	Employé de Vente	/
BAC PRO	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin	TCVA Technicien Conseil Vente en Animalerie	TCVA Technicien Conseil Vente en Animalerie	Commerce TCVA PA Technicien Conseil Vente en Alimentation - Produits Alimentaires	TCVA PA Technicien Conseil Vente en Alimentation - Produits Alimentaires
TITRE PRO	/	Vendeur Conseil en Magasin	/	/	/
BTS	/	/	/	MUC Management des Unités Commerciales	/
FORMATION CONTINUE	/	Titre PRO Vendeur Conseil en Magasin	Vente en animalerie : Certificat de Capacité vente espèces non domestiques	BTS MUC Management des Unités Commerciales (contrat de professionnalisation)	/

● Statut scolaire ● Apprentissage



ADMINISTRATION COMPTABILITÉ - ACCUEIL

Les secrétaires assument souvent des missions d'assistant(e) de direction, de comptabilité et d'accueil. La fonction d'accueil nécessite une bonne connaissance du fonctionnement de l'ensemble de l'entreprise...

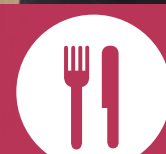
Les qualités requises sont : savoir-vivre, courtoisie, adaptabilité, écoute, rigueur, qualités de communication tout en ayant un grand sens du secret professionnel. Ces métiers sont de plus en plus intéressants et propices aux évolutions de carrière. Ce sont aussi autant d'emplois à investir dans les offices de tourisme, les centres de vacances, les bases de loisirs et bien d'autres...

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Assistante manager, Assistant(e) technique en gestion, Secrétaire juridique ou médicale, Comptable, Gestionnaire de paye, Agent d'accueil, Standardiste, Expert-comptable...

	Barbentane
BAC PRO	Gestion Administration
TITRE PRO	Gestionnaire de Paie (Niveau III - niveau BTS)
FORMATION CONTINUE	Bureautique : • Etre efficace sur Internet • Initiation et perfectionnement au logiciel Word • Initiation et perfectionnement au logiciel Excel Administration : Accompagnement à la V.A.E

● Statut scolaire ● Apprentissage



CUISINE - RESTAURATION

• LE CUISINIER

L'activité de cuisinier consiste en l'achat des matières premières et à concevoir des menus et mets de qualité. Il recherche ou crée des recettes. Dans l'entreprise, il doit s'assurer du respect des normes d'hygiène et il peut parfois diriger une équipe. Son activité s'exerce dans les restaurants traditionnels ou dans des unités de restauration collective.

• LE SERVEUR

Il exerce en salle de restaurant où il prend les commandes des clients et leur sert les plats et boissons souhaités. Avant l'ouverture du restaurant, il prépare la salle (entretien, mise en place). Au moment du service, il aide le client à choisir les plats en lui donnant des informations, éventuellement en langue étrangère. L'activité s'effectue le plus souvent en équipe et est toujours créative.

• LE PÂTISSIER

Le pâtissier confectionne des gâteaux, des biscuits, des viennoiseries mais sait aussi les rendre alléchants par une décoration travaillée. C'est un fin connaisseur des ingrédients de base (farine, sucre, laitages, chocolat, œuf,...) et de leur utilisation afin de déterminer le bon temps de cuisson. Cet artiste, amoureux des couleurs et des formes, est soucieux de la décoration de ses gâteaux.

Le cuisinier / le serveur / le pâtissier doit avoir une bonne résistance physique, le sens de la propreté et une sensibilité développée. Le métier est exigeant, mais aussi gratifiant. Il sait concilier vocation, patience et créativité.

► LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Cuisinier, Commis de cuisine, Chef de partie, Chef de cuisine, Serveur de café, bar, brasserie, Responsable de salle ou de comptoir, Pâtissier.

	La Roque d'Anthéron
CAP	• Cuisine • Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant • Pâtissier
MENTION COMPLÉMENTAIRE	Cuisinier en Dessert de Restaurant
BP	Arts de la Cuisine
FORMATION CONTINUE	Cuisinier Gestionnaire de Restauration Collective (Niveau IV)

● Apprentissage



SERVICES AUX PERSONNES PETITE ENFANCE

Travailler dans les domaines de la santé, de l'enfance, du handicap, des jeunes, des personnes âgées... Au plus près des autres, les métiers du service à la personne demandent une très forte motivation personnelle et requièrent des qualités relationnelles importantes. Dans les écoles, les hôpitaux, les maisons de retraite, les centres sociaux ou à domicile... être au service des autres est une véritable vocation qui nécessite d'être à l'écoute et disponible pour l'autre. Les métiers des services requièrent une certaine polyvalence, des qualités humaines et la capacité à prendre des initiatives.

► LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Aide-maternelle, Aide à domicile, Agent polyvalent, Technicien en Économie Sociale et Familiale, Aide-soignante, Auxiliaire de puériculture, animateur jeunesse...

	Barbentane	Château-Arnoux	La Tour d'Aigues	Puylobier	Saint Martin de Crau	Ventavon
CAP(a)	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	/	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●●	/
CAP	/	/	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●	/	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●
BAC PRO	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●●	/	/
BTS	/	/	/	ESF Économie Sociale et Familiale ●	/	/
				SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social ●	/	/
FORMATION CONTINUE	• Hygiène / Entretien • Accompagnement de la personne âgée • Accompagnement de la personne en situation de handicap • Petite Enfance • Prévention / Risques*	/	• Formation continue Adulte CAP Accompagnement Éducatif de l'Enfant • Formation continue Adulte DEAES Diplôme d'Etat d'Accompagnement Éducatif et Social	• BTS ESF Économie Sociale et Familiale (contrat de professionnalisation) • SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (contrat de professionnalisation) • Services à la Personne	Hygiène des locaux	CAPAEP Accompagnement Éducatif Petite Enfance

* Détails des formations sur le site web de la MFR

● Statut scolaire ● Apprentissage



ERASMUS + Erasmus +

LA MOBILITÉ EUROPÉENNE AU CŒUR DE LA PÉDAGOGIE ET DE L'ÉDUCATION DES MFR

Les MFR, établissements par alternance, ont souhaité s'appuyer sur ces programmes pour :

- Proposer une alternance de plus aux jeunes dans un pays d'Europe,
- Proposer aux personnels, administrateurs, maîtres de stage et d'apprentissage la possibilité de vivre cette expérience pour développer des compétences, des expériences et être porteurs de la bonne parole auprès des jeunes pour leur donner envie de vivre la même expérience.
- Développer l'autonomie, la responsabilisation, les capacités linguistiques et culturelles et des compétences professionnelles chez l'ensemble des participants,
- Éduquer les participants aux mondes et aux autres,

- Développer des partenariats avec des professionnels d'autres pays d'Europe.

À ce titre, les MFR font partir chaque année plus de 350 jeunes et adultes pendant une durée de 1 à 4 semaines pour des mobilités courtes et jusqu'à 6 mois pour les mobilités longues.

Ces mobilités concernent des stages dans les secteurs de l'agriculture, l'environnement, les services à la personne et aux entreprises, l'artisanat et se vivent en Italie, en Espagne, au Portugal, en Belgique, en Croatie, en Roumanie, en Hongrie, aux Pays bas, en Irlande, en Islande ou au Royaume Uni.

En perspective, une volonté d'aller encore un peu plus loin sur ces partenariats dans le cadre des échanges scolaires, de partenariats stratégiques...

Pour des compétences Européennes, un réseau Européen et au-delà...



LES MFR DANS LE MONDE

La Fondation des Maisons Familiales Rurales dans le monde s'engage depuis 15 ans, dans les pays en développement, à cofinancer la création et le fonctionnement de centres de formation organisés selon les principes des Maisons Familiales Rurales.

Elle a pour objectif d'aider à la création et au développement des Maisons Familiales Rurales dans le monde. Elle récolte puis redistribue des fonds pour faire aboutir des projets de Maisons Familiales Rurales. Sa contribution financière est souvent déterminante pour réussir chaque projet.

Depuis de nombreuses années, un partenariat est mené avec la Fédération des MFR des Comores.

Soutenez les Maisons Familiales Rurales dans le monde en faisant un don sur le site <http://www.fondationmfr-monde.org/>.



DÉVELOPPEMENT DURABLE



Dans le cadre de la démarche qualité soutenue par le Conseil Régional PACA, le réseau des MFR de Provence s'est engagé, depuis 2012, dans la démarche Agenda 21.

Cette démarche permet de sensibiliser, mobiliser et associer l'ensemble des acteurs à la construction d'un développement durable du territoire prenant en compte de manière transversale 3 piliers :

- **ENVIRONNEMENTAL** (préservation de l'environnement),
- **ÉCONOMIQUE** (développement économique),
- **SOCIÉTAL** (progrès social).

Objectif : Faire de nos jeunes les éco-citoyens de demain.

Les référents Agenda 21 se réunissent en Comité de Pilotage Régional composé de salariés et d'administrateurs de MFR pour proposer et mettre en place des projets.



Depuis 2 ans, l'ensemble des MFR se sont engagés dans le label E3D (Etablissement en Démarche de Développement Durable).

Cette démarche, proposée par l'Education Nationale, permet d'obtenir une reconnaissance académique, une reconnaissance par rapport aux élèves, aux familles, aux institutions et permet de valoriser toutes les actions mises en place au sein de la MFR et les acteurs engagés.

Elle permet de déployer dans les axes de formation, des objectifs pédagogiques liés à l'environnement, à l'éducation au monde et à la société.

VIVEZ VOTRE PASSION, ON S'OCCUPE DU RESTE.

GROUPAMA, 1^{ER} ASSUREUR DU MONDE AGRICOLE

26 CONSEILLERS AGRICOLES VOUS ACCOMPAGNENT SUR VOTRE TERRITOIRE.

POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR NOS OFFRES ET SERVICES



Rendez-vous sur : groupama-agri.fr



Contactez l'agence agricole au : **0 969 365 665**
(Service gratuit + prix appel)



Écrivez-nous : agri@groupama-med.com

Rejoignez-nous sur



Groupama Méditerranée, Caisse Régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles Méditerranée - 24 Parc du Golf - BP 10359 - 13799 Aix-en-Provence Cedex 3 - 379 834 906 RCS Aix-en-Provence - Emetteur de Certificats Mutualistes. Entreprise régie par le Code des assurances et soumise à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 4 place de Budapest - CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09. Crédit photo : Aurélien Chauvaud - Création : Groupama Méditerranée. Septembre 2018.

Groupama
MÉDITERRANÉE
la vraie vie s'assure ici

FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

Niveau V

Niveau IV

Niveau III

		Barbentane (13)	Bollène (84)	Château-Arnoux (04)	Eyragues (13)	Lambesc (13)	La Roque d'Anthéron (13)	La Tour d'Aigues (84)	Monteux (84)	Puy-loubier (13)	Richerenches (84)	Rousset (13)	Saint Martin de Crau (13)	Ventavon (05)
CAP(a)	Métiers de l'Agriculture - Ruminants et Grandes Cultures												●	
	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural												●	
CAP	Fleuriste (en 1 an)								●					
	Maintenance de Bâtiments de Collectivités												●	
	Maintenance de Matériels Agricoles					●								
	Maintenance de Matériels d'Espaces Verts					●								
	Employé de Vente											●		
	Cuisine - Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant - Pâtissier						●							
	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance							●					●	●
MC	Cuisinier en Dessert de Restaurant						●							
CS	Jardinier de Golf et Entretien de Sols Sportifs Engazonnés					●								
BAC PRO	TCVA Technicien Conseil Vente en Animalerie									●				
	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin			●										
	Commerce											●		
	Gestion Administration	●												
	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires	●								●				
	Productions Horticoles													●
BP	Arts de la Cuisine						●							
CERTIFICATION	Technicien Agricole (Titre de niveau IV)				●									
	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV)										●			
TITRE PRO	Vendeur Conseil en Magasin								●					
BTSA	Productions Animales		●											
	APV Agronomie et Productions Végétales		●											
	Productions Horticoles					●								
BTS	MUC Management des Unités Commerciales											●		
	ESF Économie Sociale et Familiale									●				
	SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social									●				
TITRE PRO	Gestionnaire de Paie	●												

FORMATION CONTINUE



Fort de ses nombreuses années au contact des entreprises et des stagiaires adultes, le réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence met en œuvre ses compétences d'animation pédagogique pour proposer des actions de formation innovantes et de qualité à destination des stagiaires, des salariés et des entreprises.

➤ Pour les stagiaires, nous garantissons l'implication de toutes les équipes du réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence pour favoriser le développement des compétences et l'épanouis-

sement professionnel de chacun dans un climat convivial parce que pour nous, formation et plaisir d'apprendre vont de pair.

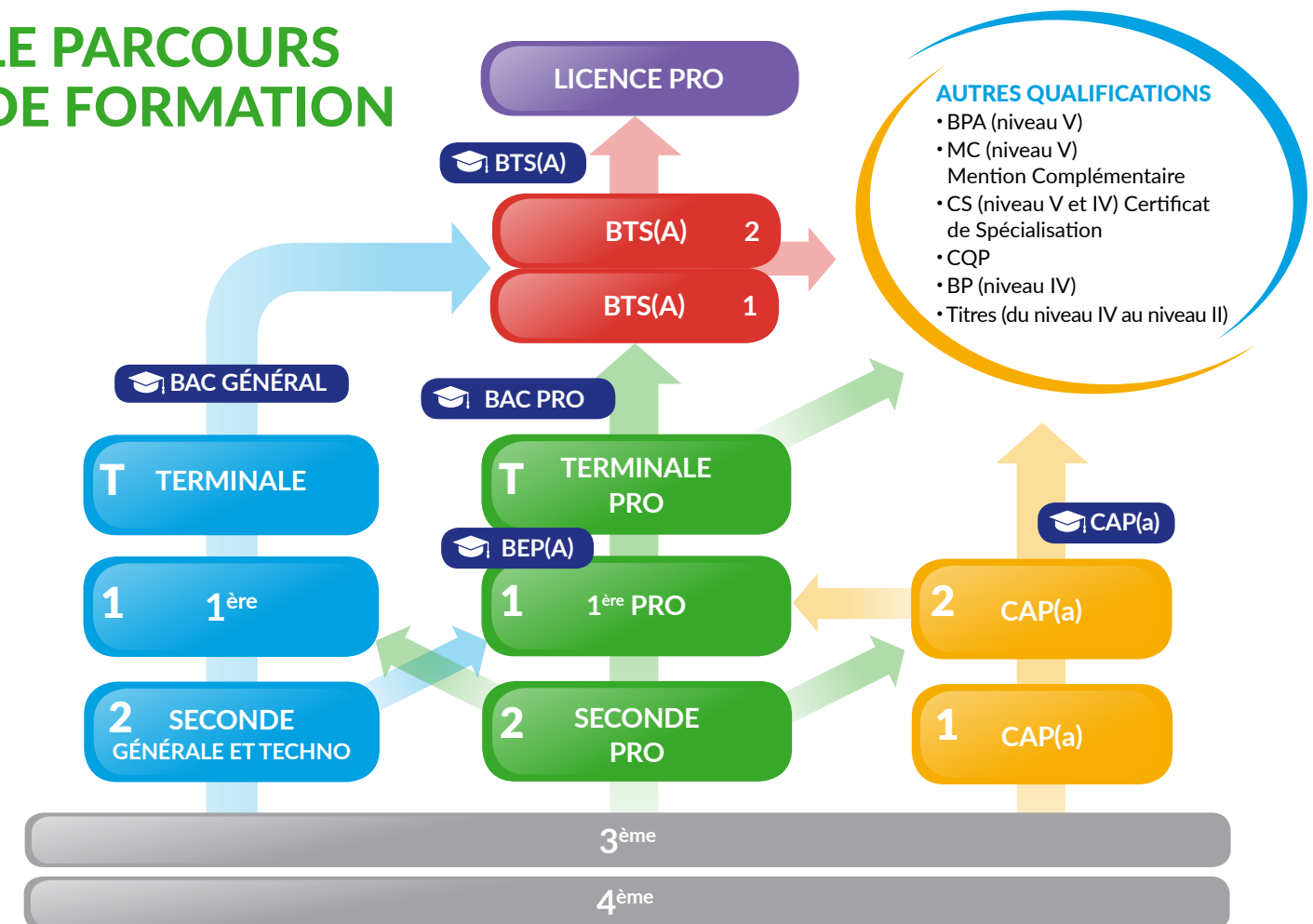
➤ Pour les entreprises, nous garantissons un souci constant de qualité, des formations innovantes en adéquation avec le marché et ses évolutions, un accompagnement dans leurs démarches administratives, un objectif partagé de réussite de la politique de formation des entreprises.

Convaincus que la formation est le meilleur levier vers un retour à l'emploi ou une reconversion, nous accompagnons chaque personne en projet personnel et professionnel depuis ses premières démarches administratives jusqu'à son insertion professionnelle.

Puisque chaque projet est unique, les équipes des Maisons Familiales Rurales proposent un accompagnement individualisé afin d'apporter les réponses les plus adaptées à vos besoins.

Vous voulez en savoir plus, merci de contacter la MFR la plus proche de chez vous ou appelez la Fédération Régionale des MFR de Provence au 04 90 93 72 85.

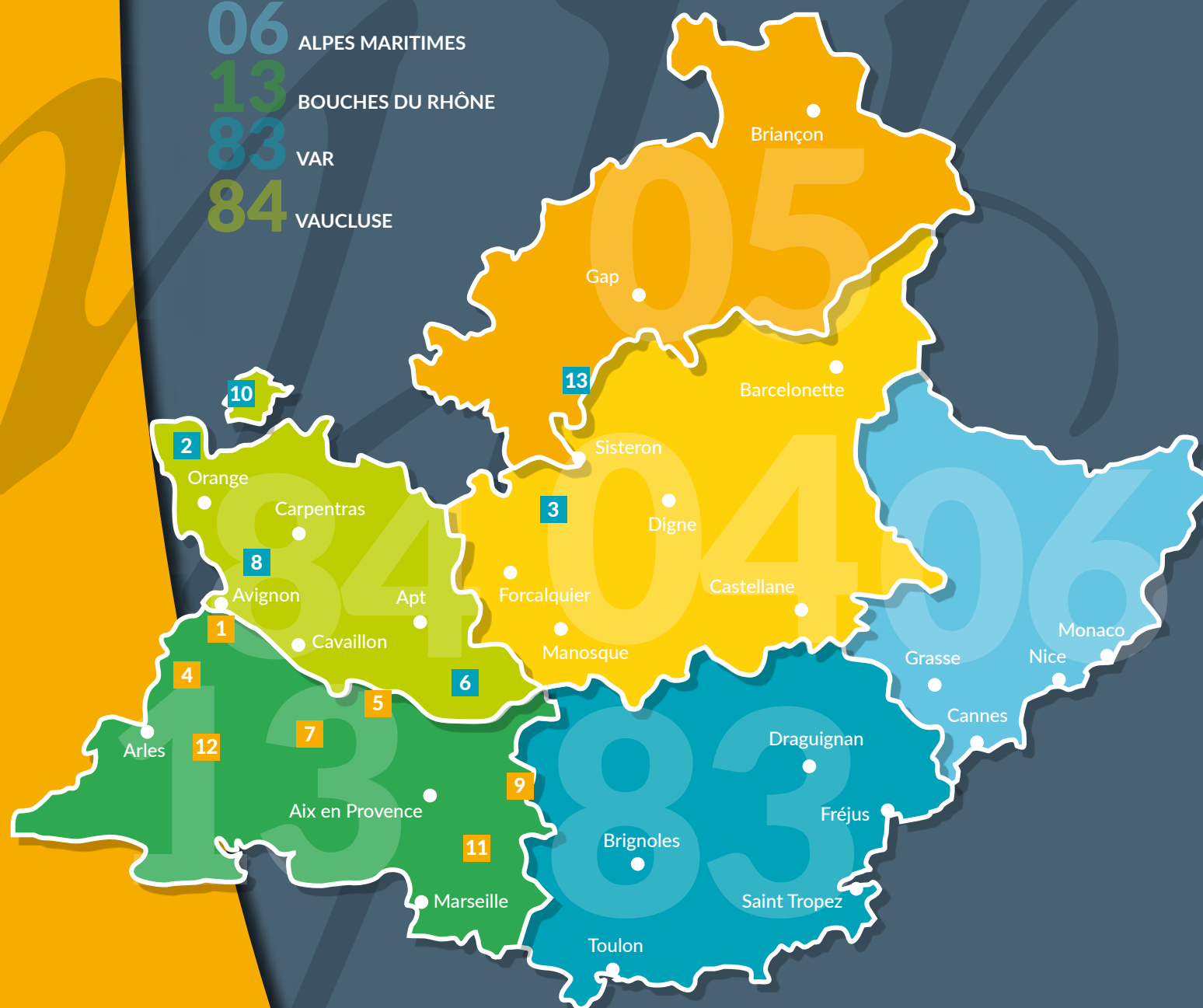
LE PARCOURS DE FORMATION



13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION EN PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR



- 04** ALPES DE HAUTE PROVENCE
05 HAUTES ALPES
06 ALPES MARITIMES
13 BOUCHES DU RHÔNE
83 VAR
84 VAUCLUSE



FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MAISONS FAMILIALES RURALES DE PROVENCE

1 MFR LA MONTAGNETTE

Quartier des carrières
13570 **BARBENTANE**
04 90 95 50 04
mfr.barbentane@mfr.asso.fr
www.mfr-barbentane.com



8 MFR LA DENOVES

425, petite route de Carpentras
84170 **MONTEUX**
04 90 66 20 81
mfr.montoux@mfr.asso.fr
www.mfr-montoux.org



2 MFR DE HAUT VAUCLUSE

Château de Bellevue - 1, rue de Montsoleil
84500 **BOLLÈNE**
04 86 71 00 75
mfr.hautvaucluse@mfr.asso.fr
www.mfr-hautvaucluse.com



9 MFR PUYLOUBIER

213 avenue Henri Froidfond
13114 **PUYLOUBIER**
04 42 66 32 09
mfr.puylobier@mfr.asso.fr
www.mfr-puylobier.com



3 MFR BLÉONE DURANCE

1, rue Victorin Maurel
04160 **CHÂTEAU-ARNOUX**
04 92 62 10 89
mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr
www.mfr04.fr



10 MFR ENCLAVE DES PAPES

85, chemin des Abeillers
84600 **RICHERENCHES**
04 90 28 00 21
mfr.richerences@mfr.asso.fr
www.mfr-richerences.org



4 MFR BEAUCHAMP

164, Draille de Beauchamp
13630 **EYRAGUES**
04 90 94 14 95
mfr.eyragues@mfr.asso.fr
www.mfr-eyragues.com



11 MFR ROUSSET

Quartier Le Plan - BP 54
13790 **ROUSSET SUR ARC**
04 42 66 35 49
mfr.rousset@mfr.asso.fr
www.mfr-rousset.com



5 MFR LA ROQUE D'ANTHÉRON

Chemin de la Dévalade
Quartier des Carraires - BP 15
13640 **LA ROQUE D'ANTHÉRON**
04 42 50 41 27
mfr.laroque@mfr.asso.fr - www.mfr-laroque.com



12 MFR RHÔNE ALPILLES

2, rue de la Garrigue
13310 **SAINT MARTIN DE CRAU**
04 90 49 17 52
mfr.rhone-alpilles@mfr.asso.fr
www.mfr-rhonealpilles.com



6 MFR LA TOUR D'AIGUES

Quartier La Ferrage - 27, chemin de Verdache
84240 **LA TOUR D'AIGUES**
04 90 07 40 72
mfr.latour@mfr.asso.fr
www.mfr-latourdaigues.com



13 MFR MONTAGNE 05

Valenty - 200, chemin de la MFR
05300 **VENTAVON**
04 92 66 41 15
mfr.ventavon@mfr.asso.fr
www.mfr-ventavon.com



7 MFR GARACHON

Domaine de Garachon
13410 **LAMBESC**
04 42 57 19 57
mfr.lambesc@mfr.asso.fr
www.garachon.org



FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MAISONS FAMILIALES RURALES DE PROVENCE

Atelier des Roues - F002
3, rue Yvan Audouard - 13200 **ARLES**

04 90 93 72 85
fr.provence@mfr.asso.fr
www.mfrprovence.fr

Ensemble, faisons de nos projets une réalité pour la jeunesse et les territoires

Convaincus que l'avenir de la société se construit à partir de la réussite individuelle et collective des personnes, notre ambition est de permettre à chacun de se révéler et de s'épanouir, de se dépasser, pour demain :

- ▶ Agir sur sa propre vie et se réaliser
- ▶ Exceller dans son métier et entreprendre dans son milieu avec optimisme et humanisme
- ▶ Créer avec d'autres un monde plus juste, plus harmonieux, plus solidaire.



**FÉDÉRATION RÉGIONALE
DES MAISONS FAMILIALES
RURALES DE PROVENCE**

Atelier des Roues - F002
3, rue Yvan Audouard - 13200 ARLES

04 90 93 72 85
fr.provence@mfr.asso.fr
www.mfrprovence.fr



REJOINDRE UNE BANQUE DIFFÉRENTE, ÇA CHANGE TOUT.

GRÂCE AU PARTENARIAT
ENTRE LE CRÉDIT MUTUEL
ET MON ASSOCIATION,
JE BÉNÉFICIE D'OFFRES
EXCLUSIVES.

JUSQU'À
250 €
OFFERTS⁽¹⁾
POUR DÉCOUVRIR
NOS OFFRES
ET SERVICES

Crédit Mutuel

Crédit Mutuel d'Arles

66 rue de la République – 13200 Arles
Courriel : 07907@creditmutuel.fr
Tél. : 04 90 99 43 81

(1) Offre valable dans les Caisses de Crédit Mutuel participantes, réservée aux nouveaux clients personnes physiques, agissant à titre non-professionnel, pour toute entrée en relation avant le 31/12/2018. Voir conditions détaillées dans les Caisses de Crédit Mutuel. Une seule offre par foyer fiscal non cumulable avec toute autre offre promotionnelle en cours ou à venir. Conditions au 24/07/2017. L'entrée en relation est soumise à l'accord préalable de la Caisse de Crédit Mutuel.

(2) Offre de 250 € valable sur toutes les nouvelles souscriptions de produits et services commercialisés par le Crédit Mutuel, offerts sous forme de réduction (liste limitative) : Soit sous forme de mois de cotisation offerts (Eurocompte, abonnement Cybermut, cotisation carte bancaire, droits d'entrée Plan Assurance Vie, frais de dossier sur crédit immobilier). Soit sous forme d'abondement (PEL, PEA Plan Bourse) conditionné par une durée minimum de détention de 1 an à défaut l'abondement devra être remboursé à la Caisse de Crédit Mutuel. Soit par un remboursement de frais déjà payés par le souscripteur sur ces nouvelles souscriptions (contrats de téléphonie avec engagement, contrats d'assurances, frais de dossier sur crédits à la consommation).

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 5 458 531 008 euros, 4 rue Frédéric-Guillaume Raiffeisen, 67913 Strasbourg cedex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354. Banques régies par les articles L.511-1 et suivants du code monétaire et financier. Pour les opérations effectuées en qualité d'intermédiaires en opérations d'assurances inscrits au registre national sous le numéro unique d'identification 07 003 758 (immatriculations consultables sous www.orias.fr), contrats d'assurances de ACM VIE SA et ACM IARD SA, entreprises régies par le code des assurances et MTRL, Mutuelle Nationale relevant du Livre II du code de la mutualité.