

# MFR

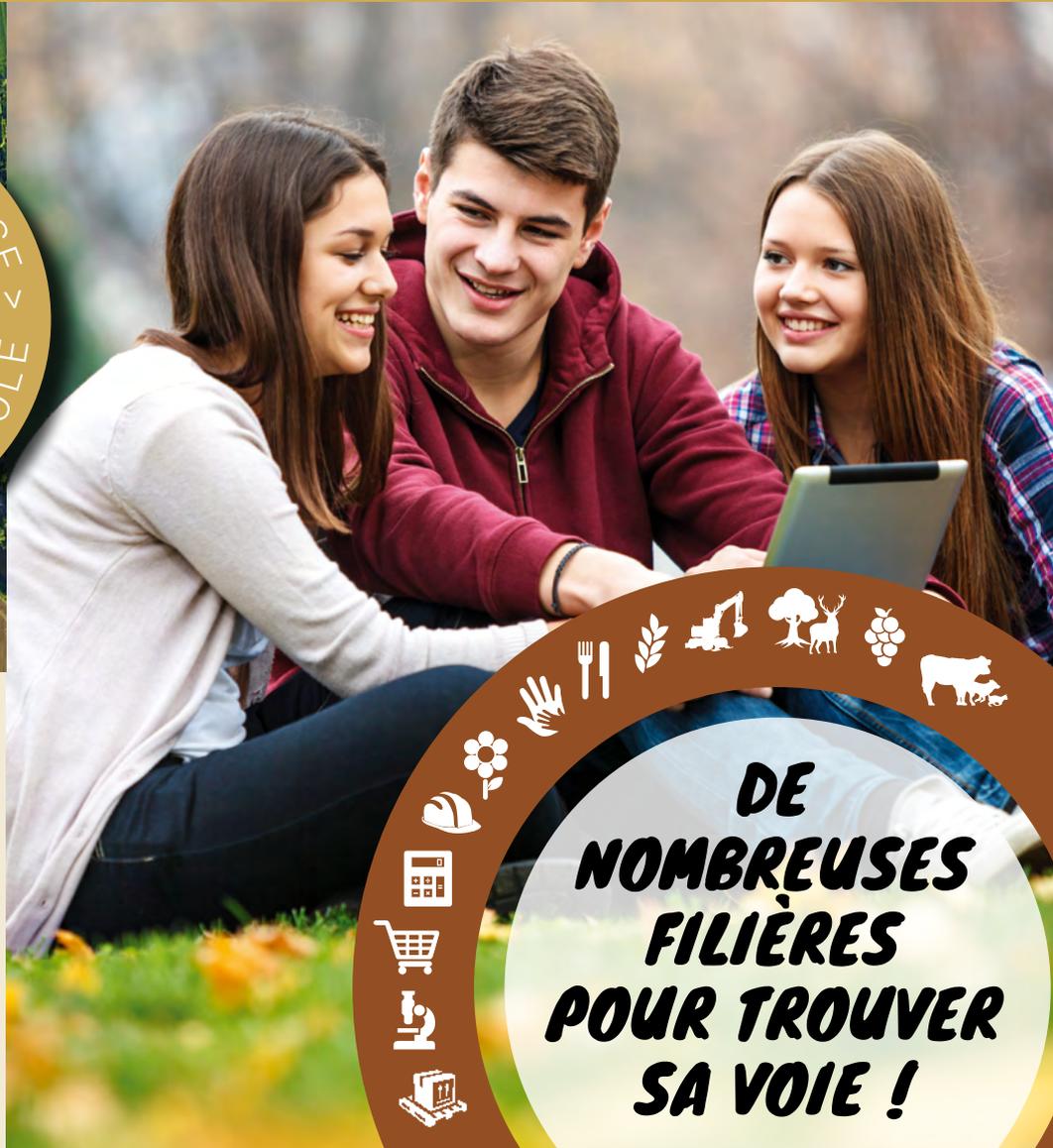
CULTIVONS LES RÉUSSITES



PRENDRE SON AVENIR EN MAIN !

## FORMATIONS PAR ALTERNANCE EN MFR/CFA

De la 4<sup>ème</sup> à la licence Pro



# 13

ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

DE NOMBREUSES FILIÈRES POUR TROUVER SA VOIE !

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE  
[www.mfrprovence.fr](http://www.mfrprovence.fr)



# ÉDITO



La pédagogie de l'alternance, nous l'avons inventée en 1937 lors de la création de la 1<sup>ère</sup> MFR en France, à l'initiative d'un groupe d'agriculteurs. Ce sont eux qui ont «mixé» les rythmes scolaires aux périodes d'activités agricoles. Nous continuons dans cette voie avec l'accompagnement des jeunes par des équipes pédagogiques

très impliquées et en lien avec les professionnels, avec une vie résidentielle organisée autour d'un internat et des animations.

Nous avons su nous adapter au monde d'aujourd'hui. L'ensemble des salariés de chaque Maison Familiale Rurale participe à transmettre aux jeunes apprenants nos valeurs qui

sont : le respect, la confiance, la citoyenneté, la responsabilité en les conduisant à réussir dans leurs projets.

Nos slogans : Réussir Autrement et Conduire nos réussites. Chaque Maison Familiale Rurale est représentée par une association (loi 1901). Les parents en sont les principaux acteurs au sein de nos conseils d'administration. 13 Maisons Familiales Rurales vous accueillent au sein de la région Provence et accueillent des jeunes et des adultes en formations par alternance, de la 4<sup>ème</sup> à la licence dans de nombreuses filières professionnelles.

« **Il n'y a pas de réussite facile ni d'échecs définitifs** » - **Marcel PROUST (1871-1922).**

**Frédérique JERRISE**

Présidente Fédération Régionale des MFR de Provence



## SOMMAIRE

ORIENTATION 4 <sup>e</sup> /3 <sup>e</sup> /2 <sup>nd</sup> e	3	ADMINISTRATION - LOGISTIQUE - ACCUEIL	11
PRÉPA APPRENTISSAGE	3	TOURISME	11
ÉLEVAGE	4	CUISINE - RESTAURATION - PÂTISSERIE	12
AGRICULTURE - NATURE	5	SERVICES AUX PERSONNES - PETITE ENFANCE	13
ARBORICULTURE - HORTICULTURE	6	SANTÉ - SOCIAL	13
FLEURISTERIE	6	MOBILITÉ ERASMUS + / MONA	14
JARDINS - ESPACES PAYSAGERS	7	DÉVELOPPEMENT DURABLE	14
ENVIRONNEMENT	7	LES MFR DANS LE MONDE	15
VITICULTURE	8	FORMATION CONTINUE	16
AGROALIMENTAIRE - LABORATOIRE	8	LE PARCOURS DE FORMATION	17
BÂTIMENT	9	13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION	19-20
MÉCANIQUE	9		
COMMERCE - VENTE - GESTION	10		
MANAGEMENT	10		



## ORIENTATION 4<sup>e</sup>/3<sup>e</sup>/2<sup>nd</sup>e

	4 <sup>ème</sup>	3 <sup>ème</sup>	2 <sup>nd</sup> e GT	2 <sup>nd</sup> e PRO
MFR Barbentane (13)	✓	✓		✓
MFR Haut Vaucluse (84)				✓
MFR Bléone Durance (04)		✓		✓
MFR Eyragues (13)	✓	✓		✓
MFR La Roque d'Anthéron (13)	✓	✓		
MFR Lambesc (13)	✓*	✓*	✓**	✓
MFR La Denoves Monteux (84)	✓	✓		✓
MFR Puylobier (13)	✓	✓		✓
MFR Richerenches (84)	✓	✓		✓
MFR Rousset (13)				✓
MFR Rhône-Alpilles (13)		✓		
MFR Ventavon (05)	✓	✓		✓

\* Classes Défenses

\*\* Tutorat école de l'air et de l'espace

**Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole. Ils sont sous statut scolaire dans des formations du Ministère de l'Agriculture.**

Dès l'entrée en 4<sup>ème</sup> (être âgé de 14 ans révolus avant le 31 décembre de l'année civile de recrutement), les Maisons Familiales Rurales aident le jeune à définir son projet professionnel par la voie de l'alternance et à le réconcilier avec l'école grâce à une «pédagogie de projet» et un accompagnement personnalisé.

Ces formations sont organisées à partir du vécu et des recherches des jeunes en milieu professionnel.

Les classes de 2<sup>nd</sup>e sont des classes de détermination qui permettent, grâce à l'alternance, de confirmer l'orientation. Le jeune teste ses goûts et ses aptitudes avant de choisir une orientation. Le choix du baccalauréat, amorcé dès la classe de 2<sup>nd</sup>e, se précise en classe de 1<sup>ère</sup> par le biais d'une spécialité.

### LES FILIÈRES PROPOSÉES SONT :

- Élevage
- Agriculture - Nature
- Arboriculture - Horticulture - Fleuristerie
- Jardins - Espaces Paysagers - Environnement
- Viticulture
- Agroalimentaire - Laboratoire
- Bâtiment
- Mécanique
- Commerce - Vente - Gestion - Management
- Administration - Logistique - Accueil
- Cuisine - Restauration - Pâtisserie
- Services aux personnes - Petite enfance - Santé - Social
- Animation

### NOUVEAUTÉ

**Chaque année les jeunes /ou leur famille peuvent percevoir une somme de 450 euros à 800 euros en fonction du niveau d'étude (CAPa/BAC) suite aux stages effectués dans l'année.**

### SIGNIFICATION DES SIGLES QUE VOUS TROUVEREZ TOUT AU LONG DE LA BROCHURE

- **CAP(a)** Certificat d'Aptitude Professionnelle (agricole)
- **MC** Mention Complémentaire
- **CS** Certificat de Spécialisation
- **BAC PRO** Baccalauréat Professionnel
- **BP** Brevet Professionnel
- **BTS(A)** Brevet de Technicien Supérieur (Agriculture)
- **CQP** Certificat de Qualification Professionnelle
- **DE** Diplôme d'État



## ÉLEVAGE

### • ÉLEVAGE SPÉCIALISÉ

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Avoir un cheptel d'animaux (ovins, bovins, caprins, volailles) c'est avoir la vocation, la passion, aimer la vie au grand air, avoir de l'autonomie dans l'organisation de son temps. L'agriculteur doit assurer l'entretien des équipements, matériels et bâtiments nécessaires à la conduite de l'élevage. L'agriculteur dirige son exploitation comme un chef d'entreprise, d'où la nécessité de l'obtention du Bac Pro CGEA (Conduite Gestion de l'Entreprise Agricole) qui lui permet d'acquérir des compétences en comptabilité, production animale, système d'exploitation, gestion, économie, agronomie, phytotechnie, et bien sûr toutes les matières générales indispensables à l'agriculture de demain.

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Chef d'exploitation, Eleveur, Contrôleur laitier, Conseiller agricole, Ouvrier d'élevage.**

	Haut Vaucluse	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Rhône-Alpilles
CAP(a)	-	-	-	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraichage...) (SA)	Métier de l'Agriculture Ruminants et Grandes Cultures (SA)
2 <sup>nd</sup> e PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	• Productions Animales Elevage canin et félin (SA) • Productions Animales et option Activités Hippiques (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	-
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)	• Conduite d'Activités d'Élevage et d'Hébergement dans le secteur canin et félin (CGEH) (SA) • Conduite et gestion d'une entreprise hippique (SA)	-	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)
BTSA	Productions Animales (A)	-	-	-	-
FORMATION CONTINUE	-	ACACED Attestation de Connaissances des Animaux de Compagnie et d'Espèces Domestiques	-	-	-



### • ÉLEVAGE CANIN ET FÉLIN

L'élevage canin et félin permet de former des techniciens d'élevage canin ou félin, de développer le sens des responsabilités à partir d'activités vécues, de préparer son installation en élevage canin ou félin, d'accéder à un emploi.

Un pré-stage obligatoire de 15 jours doit être effectué chez un éleveur canin et félin afin de confirmer son orientation. Un entretien individuel aura également lieu avec le chef de l'établissement.

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Maître-chien, Auxiliaire vétérinaire, Technicien-conseil, Dresseur, Ouvrier hautement qualifié en éducation, Gestionnaire de pension et chenil, Eleveur canin et félin...**



## AGRICULTURE - NATURE

Passionné de nature et doté d'une solide formation technique, l'agriculteur est un véritable chef d'entreprise. Qu'il produise des céréales, des légumes, des fruits, du lait ou de la viande, on peut constater que le métier a considérablement évolué ces dernières années. Le numérique a pris une place importante autant dans la conduite de l'exploitation que dans la mécanisation assistée par ordinateur. Amoureux des grands espaces, l'agriculteur doit avoir des compétences de gestionnaire et aussi être un bon commercial.

La société exige aujourd'hui que l'agriculteur soit respectueux de l'environnement. C'est un métier qui apporte des satisfactions tant sur le plan social et environnemental.

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Chef d'exploitation, Responsable de cultures, Conseiller agricole, Ouvrier agricole.**

	Haut Vaucluse	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Rhône-Alpilles
CAP(a)	-	-	-	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraichage...) (SA)	Métiers de l'Agriculture Ruminants et Grandes Cultures (SA)
2 <sup>nd</sup> e PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	-
2 <sup>nd</sup> e GT	-	-	Ecologie Agronomie Territoire Développement Durable (EATDD) (SA)	-	-
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)
BAC TECHNO	-	-	Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant (STAV) Tutorat Ecole de l'Air et de l'Espace (SA)	-	-
CERTIFICATION	-	Technicien Entrepreneur Agricole (A)	-	-	-
BTSA	Agronomie et Productions Végétales (APV) (A)	-	-	-	-
FORMATION CONTINUE	• Ouvrier agricole polyvalent • LICENCE PRO Transition Agro-Écologique des Territoires	Technicien Entrepreneur Agricole (Titre de niveau IV)	-	-	-



## ARBORICULTURE - HORTICULTURE - FLEURISTERIE

### • L'ARBORICULTEUR

Il est le spécialiste de l'entretien des arbres fruitiers, d'ornement et forestiers. Au rythme des saisons, l'arboriculteur procède à la taille, au palissage, au traitement des arbres. Il peut participer à la récolte des fruits et à leur conditionnement avant leur expédition vers la clientèle. Le travail d'un arboriculteur s'effectue principalement en plein air, mais aussi à l'intérieur (en entrepôt).

L'arboriculteur est autonome dans son travail et doit s'adapter facilement. Il travaille au rythme des saisons.

### • L'HORTICULTEUR

Il a «la main verte» : il produit des fleurs, des légumes et des plantes vertes. Il surveille les parasites à la loupe, taille, arrose, désherbe, protège les semis et traite les plantes contre les maladies : toutes ces tâches exigent une intelligence pratique, une habileté manuelle, le sens de l'observation et, bien entendu, une passion pour les plantes.

### • LE FLEURISTE

Le fleuriste est doté de compétences techniques et artistiques qu'il met au service de ses clients. La journée commence très tôt avec la prise de commande chez l'horticulteur ou le grossiste. Il doit ensuite réceptionner les arrivages, préparer les commandes, entretenir les fleurs, confectionner les bouquets, harmoniser la boutique et conseiller les clients. Maniant les ciseaux avec dextérité, le fleuriste fait preuve de sens esthétique et d'un esprit créatif. Il doit aussi être en mesure de jouer avec les tendances du moment et de la saison.

	Lambesc	La Denoves Montoux	Ventavon	Richerenches
<b>CAP(a)</b>	Métier de l'Agriculture - Horticulture - Entretien de l'Espace (SA)	Métier de l'Agriculture - Productions horticoles (SA)	Métier de l'Agriculture « Arboriculture fruitière » (SA)	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraîchage...) (SA)
<b>2<sup>nd</sup>e PRO</b>	Productions horticoles (SA)	-	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)
<b>CAP</b>	-	Fleuriste (en 1 an) (A)	-	-
<b>BAC PRO</b>	Conduite de Productions Horticoles (SA)	-	Conduite de Productions Horticoles (SA)	-
<b>BTSA</b>	Métier du Végétal - Alimentation - Ornement - Environnement (SA)	-	-	-
<b>FORMATION CONTINUE</b>	-	CAP Fleuriste	BAC PRO Productions horticoles	-

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Chef d'exploitation, Chef de culture, Ouvrier qualifié.**

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Ouvrier qualifié ou technicien dans une entreprise horticole, chez un pépiniériste, ou à son compte en tant qu'exploitant agricole.**

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Fleuriste, employé ou à son compte (artisan et commerçant).**



## JARDINS - ESPACES PAYSAGERS - ENVIRONNEMENT

Les projets sur lesquels interviennent les professionnels de ce secteur sont variés : jardins publics ou privés, entretien des milieux naturels, espaces verts, terrains sportifs engazonnés, aménagement de grands chantiers,...

Les compétences à acquérir sont de plus en plus complexes, avec la prise en compte de la maîtrise de la consommation d'eau et de l'assainissement. Egalement, les exigences environnementales, autant pour le privé que pour le public, avec l'expérience du « 0 » phyto, demandent une grande connaissance des végétaux et des petits auxiliaires.

Ce sont aussi des métiers où la rigueur s'associe à la créativité pour satisfaire des clients de plus en plus exigeants. Amoureux de la nature, le paysagiste intervient pour la préservation de celle-ci ou pour des aménagements.

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Ouvrier spécialisé ou qualifié en Jardins - Espaces Verts, Paysagiste, Agent d'entretien de l'espace rural, Technicien gestionnaire des espaces naturels, Employé dans des collectivités locales ou entreprises d'assainissement, de nettoyage ou de dépollution.**



	Lambesc	La Roque d'Anthéron	Richerenches	Ventavon
<b>CAP(a)</b>	-	Jardinier Paysagiste (SA)	Jardinier Paysagiste (SA)	Jardinier Paysagiste (SA)
<b>2<sup>nd</sup>e PRO</b>	-	-	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF) (SA)	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)
<b>BAC PRO</b>	-	-	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF) (SA)	Aménagements paysagers (SA)
<b>CS</b>	Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés (A)	-	-	Constructions Paysagères (A)
<b>CERTIFICATION</b>	-	-	Certification Technicien Jardins Espaces Paysagers CTJEP (Titre de niveau IV) (A)	-
<b>FORMATION CONTINUE</b>	-	-	Certification Technicien Jardins Espaces Paysagers CTJEP (Titre de niveau IV)	• Parcours qualifiant Jardins - Espaces Paysagers • CS Constructions Paysagères, formations courtes en espaces verts et aménagements paysagers



## VITICULTURE

Du pied de vigne au verre de vin, il y a tout un processus de transformation qui nécessite les compétences de professionnels de qualité.

De l'ouvrier viticole à l'œnologue, en passant par le maître de chai, la filière fait intervenir de nombreux métiers qui requièrent du savoir-faire : exploitation, cépage, vendanges, vinification et élaboration du vin.

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Œnologue, Maître de chai, Directeur d'exploitation, Chef de culture, Agent de chai, Caviste, Agent viticole.

	Lambesc	Richerenches
2 <sup>nd</sup> e PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)



## BÂTIMENT

La professionnalisation de la maintenance des bâtiments de collectivité offre de nouveaux emplois pour tous les jeunes qui ont des talents multiples (vitrerie, maçonnerie, menuiserie, plomberie, électricité...) et qui souhaitent développer des compétences spécifiques quand il s'agit d'entretenir, de réparer des bâtiments et leur extérieur.

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Technicien polyvalent, Agent de maintenance, Artisan ou salarié multiservices.

Ces métiers permettent de travailler dans de nombreux secteurs tels que : maisons de retraite, cliniques, hôpitaux, hôtellerie.

	Rhône-Alpes
CAP	Interventions en Maintenance Technique des Bâtiments (IMTB) (A)



## AGROALIMENTAIRE - LABORATOIRE

Le contrôle qualité, la sécurité alimentaire et l'adaptation aux normes européennes et internationales renforcent les besoins en personnels qualifiés dans les techniques de contrôle.

Le Bac pro Laboratoire Contrôle Qualité permet d'acquérir des connaissances liées aux techniques, à l'organisation et aux analyses de contrôle qualité. A l'issue du cursus, l'apprenant maîtrise les normes et les réglementations en vigueur et participe aux activités d'analyse et de contrôle sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique. Son lieu de travail est essentiellement dans un laboratoire, mais il peut toutefois intervenir dans un atelier de production. Il analyse des échantillons, fait des prélèvements, rédige des comptes rendus de ses analyses... Il doit connaître sur le bout des doigts les normes et réglementations de la qualité en vigueur dans son domaine.

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Technicien de laboratoire, Technicien bactériologiste, Technicien d'analyses bio médicales, Technicien qualité contrôle et mesure.

	La Denoves Montoux
2 <sup>nd</sup> e PRO	Laboratoire Contrôle Qualité (SA)
BAC PRO	Laboratoire Contrôle Qualité (SA)
FORMATION CONTINUE	BAC PRO Laboratoire Contrôle Qualité



## MÉCANIQUE

Le mécanicien est un opérateur qualifié qui effectue le diagnostic, les changements de pièces, les réparations et l'entretien des différents matériels agricoles ou de parcs et jardins.

Il s'agit principalement des tracteurs agricoles et forestiers, des machines agricoles automotrices (moissonneuses batteuses, ensileuses ...) et autres outils portés, semi-portés ou trainés.

Pour l'option maintenance de matériels de parcs et jardins, le technicien opère sur des machines plus petites comme les tondeuses autoportées, les tronçonneuses ou les outils de jardin motorisés divers et variés.

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Mécanicien en matériel de parcs et jardins, Chef d'atelier, Responsable d'entreprise après poursuite d'étude.

	Lambesc
CAP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenance de Matériels Agricoles (A)</li> <li>Maintenance de Matériels d'Espaces Verts (A)</li> </ul>



## COMMERCE - VENTE - GESTION - MANAGEMENT

Travailler dans la filière commerce nécessite de nombreuses qualités et compétences. La communication, les techniques de vente, la connaissance des produits, la rigueur sont des éléments clés pour la réussite.

Par exemple, il est important de mettre en valeur le produit, animer et élaborer l'offre et organiser la vente.

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Chef des ventes, Attaché commercial, Chef de rayon, Technico-commercial, Préparateur de commande, Responsable logistique, Commercial sur le terrain, Vendeur en magasin.**

	Bléone Durance	La Denoves Montoux	Puylobier	Rousset	Ventavon
<b>CAP</b>	-	-	-	Equipier Polyvalent de Commerce (A)	-
<b>2<sup>nd</sup>e PRO</b>	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin (TCVPJ) (A)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	• Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente (SA) • Métiers de la Relation Client	Technicien Conseil Vente en Alimentation (SA)
<b>BAC PRO</b>	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin (TCVPJ) (A)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	« Métiers du Commerce et de la vente », options A et B (SA) Technicien Conseil Vente en Alimentation, produits alimentaires et boissons (SA)	Technicien Conseil Vente en Alimentation, produits alimentaires et boissons (SA)
<b>BTS / BTSA</b>	-	-	-	Management Commercial Opérationnel (MCO) (A) Technico-Commercial option Univers Jardin et Animaux de Compagnie (SA)	-
<b>FORMATION CONTINUE</b>	-	-	Vente en animalerie : Certificat de Capacité vente espèces non domestiques	L'ensemble des formations proposées à la MFR : CAP, BAC PRO, BTS	-



## ADMINISTRATION - LOGISTIQUE - ACCUEIL

Les secrétaires assument souvent des missions d'assistant(e) de direction, de comptabilité et d'accueil. La fonction d'accueil nécessite une bonne connaissance du fonctionnement de l'ensemble de l'entreprise...

Les qualités requises sont : savoir-vivre, courtoisie, adaptabilité, écoute, rigueur, qualités de communication tout en ayant un grand sens du secret professionnel. Ces métiers sont de plus en plus intéressants et propices aux évolutions de carrière. Ce sont

aussi autant d'emplois à investir dans les offices de tourisme, les centres de vacances, les bases de loisirs et bien d'autres...

### LES MÉTIERS DU SECTEUR

**Assistante manager, Secrétaire juridique ou médicale, Comptable, Agent d'accueil, Standardiste, Technicien transport logistique...**

	Barbentane
<b>CAP</b>	Opérateur / Opératrice Logistique (A)
<b>2<sup>nd</sup>e PRO</b>	Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités (AGOrA) (SA)
<b>BAC PRO</b>	Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités (AGOrA) (SA) Logistique (A)
<b>FORMATION CONTINUE</b>	<b>Bureautique :</b> • Etre efficace sur Internet • Initiation et perfectionnement au logiciel Word • Initiation et perfectionnement au logiciel Excel



## TOURISME



L'animateur loisirs tourisme propose des activités de loisirs à différents publics et les anime en veillant à la qualité des prestations proposées. Il/Elle participe au projet d'animation de l'établissement et à l'élaboration du programme d'animation. Il/elle prévoit le contenu et les supports des activités, s'assure de leur mise en sécurité et anticipe les besoins matériels et humains. L'emploi demande une bonne condition physique, de l'autonomie, de la créativité et une bonne présentation.

	La Roque d'Anthéron
<b>TITRE PRO</b>	Animateur Loisir Tourisme (A)



## CUISINE - RESTAURATION - PÂTISSERIE

### • LE CUISINIER

L'activité de cuisinier consiste en l'achat des matières premières et à concevoir des menus et mets de qualité. Il recherche ou crée des recettes. Dans l'entreprise, il doit s'assurer du respect des normes d'hygiène et il peut parfois diriger une équipe. Son activité s'exerce dans les restaurants traditionnels ou dans des unités de restauration collective.

### • LE SERVEUR

Il exerce en salle de restaurant où il prend les commandes des clients et leur sert les plats et boissons souhaités. Avant l'ouverture du restaurant, il prépare la salle (entretien, mise en place). Au moment du service, il aide le client à choisir les plats en lui donnant des informations, éventuellement en langue étrangère. L'activité s'effectue le plus souvent en équipe et est toujours créative.

### • LE PÂTISSIER

Le pâtissier confectionne des gâteaux, des biscuits, des viennoiseries mais sait aussi les rendre alléchants par une décoration travaillée. C'est un fin connaisseur des ingrédients de base (farine, sucre, laitages, chocolat, œuf,...) et de leur utilisation afin de déterminer le bon temps de cuisson. Cet artiste, amoureux des couleurs et des formes, est soucieux de la décoration de ses gâteaux.

*Le cuisinier / le serveur / le pâtissier doit avoir une bonne résistance physique, le sens de la propreté et une sensibilité développée. Le métier est exigeant, mais aussi gratifiant. Il sait concilier vocation, patience et créativité.*



#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Cuisinier, Commis de cuisine, Chef de partie, Chef de cuisine, Serveur de café, bar, brasserie, Responsable de salle ou de comptoir, Pâtissier.

	La Roque d'Anthéron
CAP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuisine (A)</li> <li>• Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant (A)</li> <li>• Pâtissier (A)</li> </ul>
MENTION COMPLÉMENTAIRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuisinier en Desserts de Restaurant (A)</li> <li>Pâtissier Glacier Chocolatier Confiseur (A)</li> </ul>
BP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arts de la Cuisine (A)</li> <li>Arts du Service et Commercialisation en Restauration (A)</li> </ul>



## SERVICES AUX PERSONNES - PETITE ENFANCE SANTÉ - SOCIAL

Travailler dans les domaines de la santé, de l'enfance, du handicap, des jeunes, des personnes âgées... Au plus près des autres, les métiers du service à la personne demandent une très forte motivation personnelle et requièrent des qualités relationnelles importantes.

Dans les écoles, les hôpitaux, les maisons de retraite, les centres sociaux ou à domicile... être au service des autres est une véritable vocation qui nécessite d'être à l'écoute et disponible pour l'autre. Les métiers des services requièrent une certaine polyvalence, des qualités humaines et la capacité à prendre des initiatives.

#### LES MÉTIERS DU SECTEUR

Aide-maternelle, Aide à domicile, Agent polyvalent, Technicien en Économie Sociale et Familiale, Aide-soignante, Auxiliaire de puériculture, Animateur jeunesse...

	Barbentane	Bléone Durance	Puylobier	Rhône-Alpilles	Ventavon
CAP(a)	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	-	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	-
CAP	-	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A) Possibilité de préparer le CAP en 1 an (en partenariat exclusif avec Villages Vacances)	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A) Possibilité de préparer le CAP en 1 an	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A) Possibilité de préparer le CAP en 1 an	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A) Possibilité de préparer le CAP en 1 an
2 <sup>nd</sup> e PRO	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	-	-
BAC PRO	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT) (SA)	-	-
BTS	-	-	Économie Sociale et Familiale (ESF) (A) Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (SP3S) (A)	-	-
FORMATION CONTINUE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hygiène / Entretien</li> <li>• Accompagnement de la personne âgée</li> <li>• Accompagnement de la personne en situation de handicap</li> <li>• Petite Enfance</li> <li>• Prévention / Risques*</li> </ul>	CQP : Animateur Loisir Sportif (ALS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BTS ESF Économie Sociale et Familiale (contrat de professionnalisation)</li> <li>• SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (contrat de professionnalisation)</li> </ul>	-	CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance

\* Détails des formations sur le site web de la MFR



# MOBILITÉ ERASMUS



## AU CŒUR DE LA PÉDAGOGIE ET DE L'ÉDUCATION DES MFR

Depuis plus de 10 ans, les MFR de Provence font partir tous les ans plus de 350 jeunes et adultes pour vivre une expérience à l'étranger reposant sur :

- Un stage professionnel pour les jeunes dans un pays d'Europe et depuis peu dans le monde entier,
- La possibilité, pour les membres du personnel, administrateurs, maîtres de stage et d'apprentissage, de vivre cette expérience pour développer des compétences, des expériences et être les ambassadeurs auprès des jeunes pour leur donner envie de vivre la même expérience,
- De développer l'autonomie, la responsabilisation, les capacités linguistiques et culturelles et des compétences professionnelles chez l'ensemble des participants,

- D'éduquer les participants aux mondes et aux autres,
- De développer des partenariats avec des professionnels d'autres pays.

Ces mobilités, d'une durée de 1 à 4 semaines pour des mobilités courtes et jusqu' à 6 mois pour les mobilités longues, concernent des stages dans les secteurs de l'agriculture, l'environnement, les services à la personne et aux entreprises, l'artisanat et se vivent en Italie, en Espagne, au Portugal, en Belgique, en Croatie, en Roumanie, en Hongrie, aux Pays Bas, en Irlande, en Islande ou au Royaume Uni. En perspective, une volonté d'aller encore un peu plus loin sur ces partenariats dans le cadre des échanges scolaires, de partenariats stratégiques et l'accueil de jeunes volontaires européens. Pour des compétences Européennes, un réseau Européen et au-delà...

# LES MFR DANS LE MONDE

La Fondation des Maisons Familiales Rurales dans le monde s'engage depuis 20 ans, dans les pays en développement, à cofinancer la création et le fonctionnement de centres de formation organisés selon les principes des Maisons Familiales Rurales.

Elle a pour objectif d'aider à la création et au développement des Maisons Familiales Rurales dans le monde.

Elle récolte puis redistribue des fonds pour faire aboutir des projets de Maisons Familiales Rurales. Sa contribution financière est souvent déterminante pour réussir chaque projet.

Depuis une dizaine d'années, un partenariat est mené avec la Fédération des MFR des Comores (Océan Indien).

SOUTENEZ LES MAISONS FAMILIALES RURALES DANS LE MONDE  
EN FAISANT UN DON SUR LE SITE  
<http://www.fondationmfr-monde.org/>



# DÉVELOPPEMENT DURABLE



## LES 13 MFR DE PROVENCE LABELLISÉES ÉTABLISSEMENT EN DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis une décennie, les Maisons Familiales Rurales de Provence sont sensibilisées et très engagées dans une démarche développement durable. Ainsi, elles ont intégré dans leurs projets d'association et d'établissement les trois piliers du développement durable :

- **Pilier économique** : le développement durable implique la modification des modes de production et de consommation...
- **Pilier social** : le développement durable englobe la lutte contre l'exclusion sociale, la pauvreté, les inégalités entre les pays dans le monde, l'amélioration des conditions de travail, le développement du commerce équitable et local...
- **Pilier environnemental** : en partant du constat que nous consommons et produisons trop de déchets... Il s'agit de rejeter les actes nuisibles à notre planète pour que notre écosystème, la biodiversité, la faune, la flore puissent être préservés.

Les MFR de Provence proposent dans les formations, des objectifs pédagogiques liés à l'environnement, à l'éducation, au monde et aux autres. Elles mettent tout en œuvre pour intégrer les 17 ODD (Objectifs Développement Durable) dans les plans d'actions pédagogiques et éducatifs. Elles mutualisent et construisent ensemble grâce à un comité de pilotage (copil) régional dédié au développement durable. Une charte écoresponsable a été élaborée par l'ensemble des référents développement durable. Celle-ci laisse une place à l'engagement agroécologique et ouvre le chantier « Enseigner et Produire Autrement ». Les 13 MFR se sont engagées dans l'obtention d'un label de l'Académie Aix Marseille : le label E3D (Etablissement en Démarche Développement Durable) et sont aujourd'hui toutes labellisées. L'action des MFR Provence se poursuit avec l'élection d'éco-délégués dans chaque MFR qui participent à la mise en place d'actions propres à leur établissement.

**NOTRE AMBITION : FAIRE DE NOS JEUNES DES ÉCO-CITOYENS RESPONSABLES**



## Groupama à vos côtés dès le début de votre vie professionnelle.

“ Parce que nous sommes mutualistes et sur le terrain, nous savons mieux que personne comment répondre aux enjeux spécifiques de votre future profession.

Nos conseillers et nos experts mettront en place avec vous les solutions adaptées et personnalisées pour vous accompagner dans toutes les étapes de votre activité. ”

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [groupama.fr](http://groupama.fr), en agence ou par téléphone au **0 969 322 232** Service gratuit prix appel pour découvrir nos offres et services.

Rejoignez-nous sur

Groupama Méditerranée, Caisse Régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles Méditerranée - 24 Parc du Golf - BP 10350 - 13799 Aix-en-Provence Cedex 3 - 579 854 906 RCS Aix-en-Provence - Emetteur de Certificats Mutualistes, Entreprise régie par le Code des assurances et soumise à l'Autorité de Contrôle Prudenciel et de Résolution - 4 place de Budapest - CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09. Crédit photo : Aurélien Chauvaud - Création : Groupama Méditerranée, Mai 2020.



# FORMATION CONTINUE



• Pour les entreprises, nous garantissons un souci constant de qualité, des formations innovantes en adéquation avec le marché et ses évolutions, un accompagnement dans leurs démarches administratives, un objectif partagé de réussite de la politique de formation des entreprises.

Convaincus que la formation est le meilleur levier vers un retour à l'emploi ou une reconversion, nous accompagnons chaque personne en projet personnel et professionnel depuis ses premières démarches administratives jusqu'à son insertion professionnelle.

**Puisque chaque projet est unique, les équipes des Maisons Familiales Rurales proposent un accompagnement individualisé afin d'apporter les réponses les plus adaptées à vos besoins.**

**Fort de ses nombreuses années au contact des entreprises et des stagiaires adultes, le réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence met en œuvre ses compétences d'animation pédagogique pour proposer des actions de formation innovantes et de qualité à destination des stagiaires, des salariés et des entreprises.**

• Pour les stagiaires, nous garantissons l'implication de toutes les équipes du réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence pour favoriser le développement des compétences et l'épanouissement professionnel de chacun dans un climat convivial parce que pour nous, formation et plaisir d'apprendre vont de pair.

Vous voulez en savoir plus, merci de contacter la MFR la plus proche de chez vous ou appelez la Fédération Régionale des MFR de Provence au **04 32 44 01 01.**

• **SITE INTERNET :**  
<http://www.mfrprovence.fr/page-112-formations--formations-pour-adultes.html>



## AUTRES FORMATIONS CONTINUES

84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses oliviers	14 H	Vaucluse
84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses arbres fruitiers	35 H	Vaucluse
84500 BOLLENE	Vitiviniculture	Réaliser les tailles de formation et de production du vignoble	35 H	Vaucluse
13570 BARBENTANE	Sécurité	Sauveteur secouriste du travail (SST) - Formation initiale	14 H	Bouches-du-Rhône
13570 BARBENTANE	Services	Formation télé-pilote de drones	154 H	France entière
13790 ROUSSET	Management	Suivre et interpréter les chiffres clés de sa coopérative	7 H	Var
13790 ROUSSET	Ressources humaines	Formation tuteur et Maître d'apprentissage	14 H	Alpes-de-Haut-Provence, Alpes Maritimes, Hautes-Alpes, Bouches-du-Rhône, Var
04600 SAINT-AUBAN	AFEST		14 H	PACA

### DISPOSITIF « 100% INCLUSION » : PARCOURS D'EXPERIENCE 3D

L'objectif de ce dispositif est de permettre à chaque jeune, chaque adulte de se construire un itinéraire en prenant appui sur ses acquis et ses intentions. Il prévoit la mise en place de parcours sur mesure, reliés aux réalités, besoins et ressources de son territoire.

*Dispositif gratuit.*

Pour tout renseignement, contactez :

- la MFR Bléone Durance au **04 92 62 10 89** - [mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr](mailto:mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr)
- la MFR La Denoves/Montoux au **04 90 66 20 81** - [mfr.montoux@mfr.asso.fr](mailto:mfr.montoux@mfr.asso.fr)

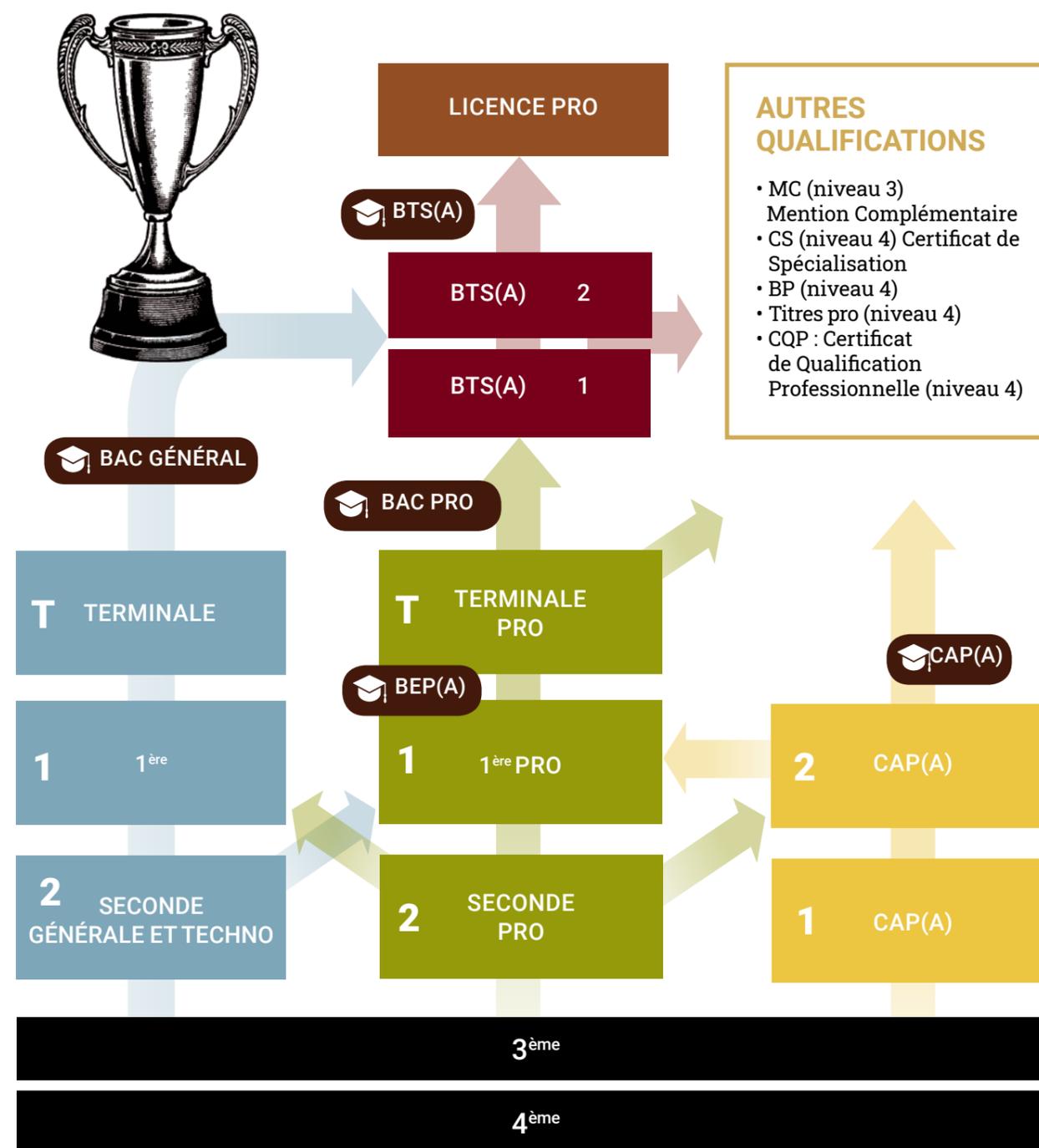
Chaque parcours se traduit en plan d'action personnalisé qui comprend des modules, des activités, des rendez-vous...

#### Qui est concerné ? :

- Les jeunes qui ne sont ni en études, ni en emploi,
- Les jeunes peu ou pas qualifiés,
- Les adultes éloignés de l'emploi,
- Les personnes en situation de handicap.

**Durée d'un parcours-type : 12 mois**

# LE PARCOURS DE FORMATION

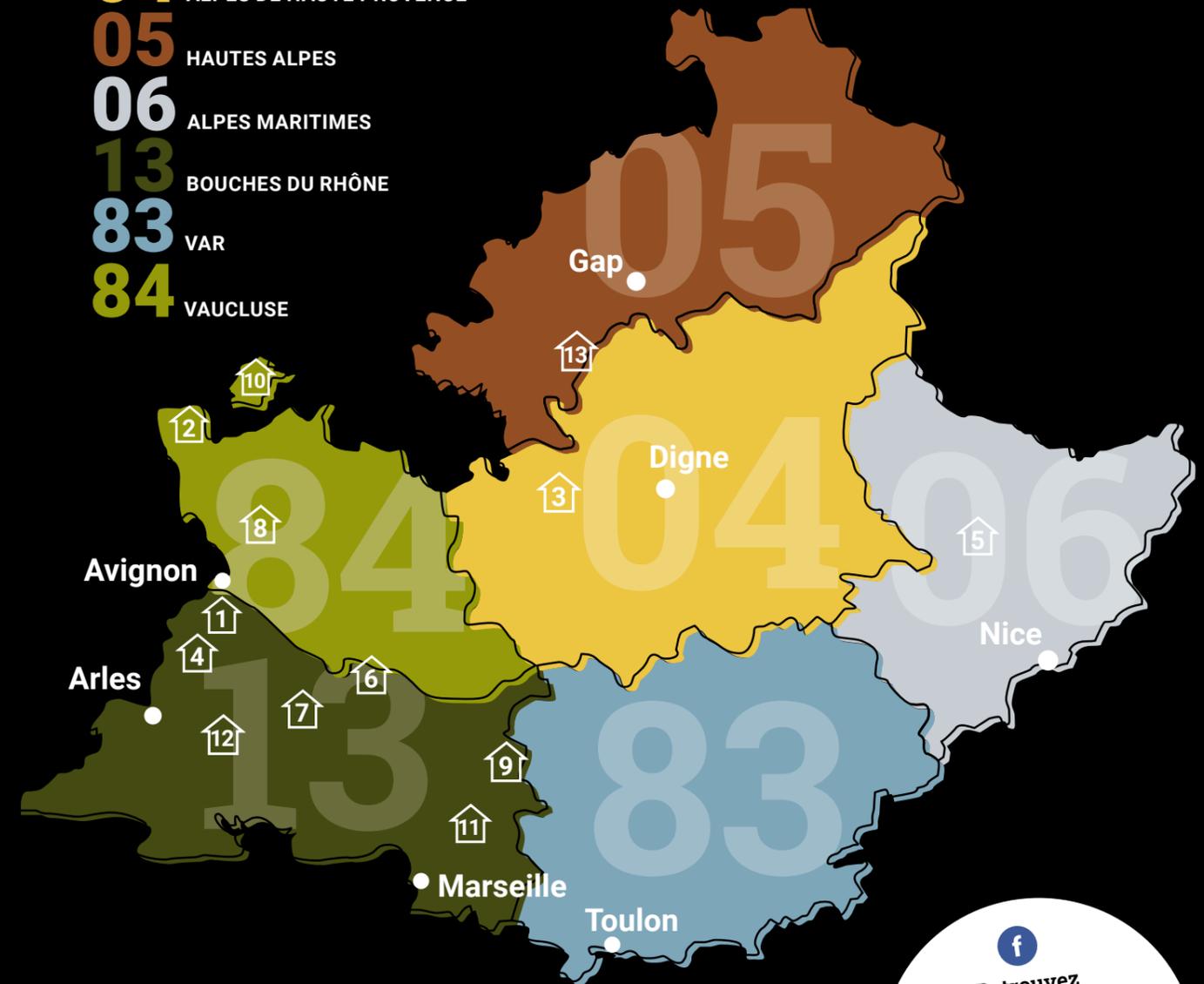




# 13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION

EN PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

- 04** ALPES DE HAUTE PROVENCE
- 05** HAUTES ALPES
- 06** ALPES MARITIMES
- 13** BOUCHES DU RHÔNE
- 83** VAR
- 84** VAUCLUSE



## FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE

📍 Maison de l'Agriculture - 97 Chemin des Meinajaries  
Site Agroparc - TSA 98427 - 84912 AVIGNON CEDEX 9

04 32 44 01 01 - fr.provence@mfr.asso.fr - [www.mfrprovence.fr](http://www.mfrprovence.fr)

 Retrouvez les actualités des MFR sur la page du facebook régional  
<https://www.facebook.com/MFR-de-Provence-823590374659820/>

# MAISONS FAMILIALES RURALES

DE PROVENCE

## 1 MFR BARBENTANE

La Montagnette - 1764, Quartier des carrières  
13570 **BARBENTANE**  
04 90 95 50 04  
mfr.barbentane@mfr.asso.fr  
www.mfr-barbentane.com



## 8 MFR LA DENOVES MONTEUX

425, petite route de Carpentras  
84170 **MONTEUX**  
04 90 66 20 81  
mfr.montoux@mfr.asso.fr  
www.mfr-montoux.org



## 2 MFR DE HAUT VAUCLUSE

Château de Bellevue - 1, rue de Montsoleil  
84500 **BOLLÈNE**  
04 86 71 00 75  
mfr.hautvacluse@mfr.asso.fr  
www.mfr-hautvacluse.com



## 9 MFR PUYLOUBIER

213 avenue Henri Froidfond  
13114 **PUYLOUBIER**  
04 42 66 32 09  
mfr.puylobier@mfr.asso.fr  
www.mfr-puylobier.com



## 3 MFR BLÉONE DURANCE

2, Place Péchiney  
04600 **SAINT-AUBAN**  
04 92 62 10 89  
mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr  
www.mfr04.fr



## 10 MFR RICHERENCHES

« Enclave des Papes » - 85, chemin des Abeillers  
84600 **RICHERENCHES**  
04 90 28 00 21  
mfr.richerences@mfr.asso.fr  
www.mfr-richerences.org



## 4 MFR EYRAGUES

Domaine de Beauchamp  
164, Draille de Beauchamp - 13630 **EYRAGUES**  
04 90 94 14 95  
mfr.eyragues@mfr.asso.fr  
www.mfr-eyragues.com



## 11 MFR ROUSSET

Quartier Le Plan - BP 54  
13790 **ROUSSET SUR ARC**  
04 42 66 35 49  
mfr.rousset@mfr.asso.fr  
www.mfr-rousset.com



## 5 MFR GUILLAUMES-VALBERG

25 Place de Provence - 06740 **GUILLAUMES**  
07 43 25 02 22  
mfr.guillaumes-valberg@mfr.asso.fr  
OUVERTURE PROCHAINE !

## 12 MFR RHÔNE-ALPILLES

2, rue de la Garrigue  
13310 **SAINT MARTIN DE CRAU**  
04 90 49 17 52  
mfr.rhone-alpilles@mfr.asso.fr  
www.mfr-rhonealpilles.com



## 6 MFR LA ROQUE D'ANTHÉRON

Chemin de la Dévalade - Quartier des Carraires  
BP 15 - 13640 **LA ROQUE D'ANTHÉRON**  
04 42 50 41 27  
mfr.laroque@mfr.asso.fr  
www.mfr-laroque.com



## 13 MFR VENTAVON

Valenty - 200, chemin de la MFR  
05300 **VENTAVON**  
04 92 66 41 15  
mfr.ventavon@mfr.asso.fr  
www.mfr-ventavon.com



## 7 MFR LAMBESC

Domaine de Garachon  
13410 **LAMBESC**  
04 42 57 19 57  
mfr.lambesc@mfr.asso.fr  
www.garachon.org

