

FÉDÉRATION RÉGIONALE
DES MFR DE PROVENCE

ÉDITION
2020



Formations par alternance en MFR

Prendre
son avenir
en main !



13

ÉTABLISSEMENTS
DE FORMATION

EN PROVENCE-ALPES-
CÔTE-D'AZUR

www.mfrprovence.fr



RÉUSSIR
autrement





ÉDITO

Les Maisons Familiales Rurales sont des associations (loi 1901) qui forment depuis plus de 80 ans des jeunes et des adultes, avec le «Réussir Autrement».

Mais que signifie concrètement le «Réussir Autrement» ?

C'est la pédagogie pratiquée dans nos MFR, celle de l'alternance qui associe la formation générale dans l'établissement et la formation professionnelle en entreprise aux côtés d'un maître de stage ou d'apprentissage. La formation y est plus vivante, plus concrète, plus opérationnelle et stimule l'envie de découverte et la curiosité des jeunes.

C'est l'accompagnement personnalisé des jeunes par les équipes pédagogiques. Une vie résidentielle est organisée autour de l'internat dans des MFR à taille humaine. La disponibilité des moniteurs crée une dynamique avec les apprenants et un lien étroit avec les professionnels, les maîtres de stage ou d'apprentissage.

C'est le projet éducatif de nos MFR, porteur de valeurs pour permettre aux jeunes de réussir leurs études et leur intégration sociale et professionnelle. Cela est possible grâce à l'écoute et le dialogue, le respect et la confiance, l'exemplarité et la responsabilisation, sans oublier le «savoir vivre ensemble».

C'est la vie associative, notamment avec des parents acteurs lors des conseils d'administration dans les MFR.

Toutes ces valeurs sont partagées dans les 13 Maisons Familiales Rurales de la région Provence, qui accueillent des jeunes et des adultes en formations par alternance, de la 4^{ème} à la licence dans 13 filières professionnelles.

Venez « Réussir Autrement » avec nous !
Gilles FAVALIER
Président de la Fédération Régionale des MFR de Provence

SOMMAIRE

- ORIENTATION 4^e/3^e/2nde PRÉPA APPRENTISSAGE **3**
- ÉLEVAGE **4**
- AGRICULTURE - NATURE **5**
- ARBORICULTURE - HORTICULTURE FLEURISTERIE **6**
- JARDINS - ESPACES VERTS ENVIRONNEMENT **7**
- VITICULTURE **8**
- AGROALIMENTAIRE LABORATOIRE **8**
- BÂTIMENT **9**
- MÉCANIQUE **9**
- COMMERCE - VENTE GESTION - MANAGEMENT **10**
- ADMINISTRATION - LOGISTIQUE COMPTABILITÉ - ACCUEIL **11**
- CUISINE - RESTAURATION **12**
- SERVICES AUX PERSONNES PETITE ENFANCE **13**
- MOBILITÉ ERASMUS + DÉVELOPPEMENT DURABLE **14**
- LES MFR DANS LE MONDE **15**
- FORMATION CONTINUE - PRÉPA APPRENTISSAGE **16**
- FORMATION CONTINUE - PARCOURS FORMATION **17**
- 13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION **18-19**

Les MFR sont des établissements d'enseignement privé sous contrat d'association.



ORIENTATION 4^e/3^e/2nde - PRÉPA APPRENTISSAGE

	4 ^{ème}	3 ^{ème}	2 nd e GT	2 nd e PRO	Prépa apprentissage
MFR Barbentane (13)	✓	✓		✓	
MFR Bollène (84)				✓	✓
MFR Château-Arnoux (04)		✓		✓	✓
MFR Eyragues (13)	✓	✓		✓	✓
MFR La Roque d'Anthéron (13)		✓			✓
MFR La Tour d'Aigues (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Lambesc (13)	✓	✓	✓	✓	
MFR Monteux (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Puylobier (13)	✓	✓		✓	
MFR Richerenches (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Rousset (13)				✓	
MFR Saint-Martin de Crau (13)		✓			✓
MFR Ventavon (05)	✓	✓		✓	

Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole. Ils sont sous statut scolaire dans des formations du Ministère de l'Agriculture.

Dès l'entrée en 4^{ème} (être âgé de 14 ans révolus avant le 31 décembre de l'année civile de recrutement), les Maisons Familiales Rurales aident le jeune à définir son projet professionnel par la voie de l'alternance et à le réconcilier avec l'école grâce à une «pédagogie de projet» et un accompagnement personnalisé.

Ces formations sont organisées à partir du vécu et des recherches des jeunes en milieu professionnel.

Les classes de 2nde sont des classes de détermination qui permettent, grâce à l'alternance, de confirmer l'orientation. Le jeune teste ses goûts et ses aptitudes avant de choisir une orientation. Le choix du baccalauréat, amorcé dès la classe de 2nde, se précise en classe de 1^{ère} par le biais d'une spécialité.

LES FILIÈRES PROPOSÉES SONT :

L'Élevage, l'Agriculture - Nature, l'Arboriculture - Horticulture - Fleuristerie - les Jardins - Espaces Verts - Environnement - la Viticulture, l'Agroalimentaire - Laboratoire, le Bâtiment, la Mécanique, le Commerce - Vente - Gestion - Management, l'Administration, la Logistique, la Comptabilité - Accueil, la Cuisine - Restauration, les Services aux personnes - Petite enfance.

SIGNIFICATION DES SIGLES QUE VOUS TROUVEREZ TOUT AU LONG DE LA BROCHURE

- CAP(a)** Certificat d'Aptitude Professionnelle (agricole)
- MC** Mention Complémentaire
- CS** Certificat de Spécialisation
- BAC PRO** Baccalauréat Professionnel
- BP** Brevet Professionnel
- BTS(A)** Brevet de Technicien Supérieur (Agriculture)
- CQP** Certificat de Qualification Professionnelle
- DE** Diplôme d'État





ÉLEVAGE

• ÉLEVAGE SPÉCIALISÉ

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Avoir un cheptel d'animaux (ovins, bovins, caprins, volailles) c'est avoir la vocation, la passion, aimer la vie au grand air, avoir de l'autonomie dans l'organisation de son temps. L'agriculteur doit assurer l'entretien des équipements, matériels et bâtiments nécessaires à la conduite de l'élevage. L'agriculteur dirige son exploitation comme un chef d'entreprise, d'où la nécessité de l'obtention du Bac Pro CGEA qui lui permet d'acquérir des compétences en comptabilité, production animale, système d'exploitation, gestion, économie, agronomie, phytotechnie, et bien sur toutes les matières générales indispensables à l'agriculture de demain.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :
 Chef d'exploitation, Eleveur, Contrôleur laitier, Conseiller agricole, Ouvrier d'élevage.

• ÉLEVAGE CANIN ET FÉLIN

L'élevage canin et félin permet de former des techniciens d'élevage canin ou félin, de développer le sens des responsabilités à partir d'activités vécues, de préparer son installation en élevage canin ou félin, d'accéder à un emploi. Un **pré-stage obligatoire** de 15 jours doit être effectué chez un éleveur canin et félin afin de confirmer son orientation. Un entretien individuel aura également lieu avec le chef de l'établissement.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :
 Maître-chien, Auxiliaire vétérinaire, Technicien-conseil, Dresseur, Ouvrier hautement qualifié en éducation, Gestionnaire de pension et chenil, Eleveur canin et félin...

	Bollène	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Saint Martin de Crau
CAP(a)	/	/	/	Métiers de l'Agriculture - Productions Animales ●	Métier de l'Agriculture - Ruminants et Grandes Cultures ●
2 nd e PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	● Productions Animales - Elevage canin et félin ● ● Conduite Gestion Entreprise Hippique ●	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	/	/
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage ●	● CGESCF Conduite et Gestion d'une Entreprise du Secteur Canin et Félin ● ● CGEH Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique ●	/	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage ●
BTSA	Productions Animales ●	/	/	/	/
FORMATION CONTINUE	/	ACACED Attestation de Connaissances des Animaux de Compagnie et d'Espèces Domestiques	/	/	CCTROV Certificat de Compétences au Transport Routier des Ongulés et des Volailles

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



AGRICULTURE - NATURE



Passionné de nature et doté d'une solide formation technique, l'agriculteur est un véritable chef d'entreprise. Qu'il produise des céréales, des légumes, des fruits, du lait ou de la viande, on peut constater que le métier a considérablement évolué ces dernières années. Le numérique a pris une place importante autant dans la conduite de l'exploitation que dans la mécanisation assistée par ordinateur. Amoureux des grands espaces, l'agriculteur doit avoir des compétences de gestionnaire et aussi être un bon commercial.

La société exige aujourd'hui que l'agriculteur soit respectueux de l'environnement. C'est un métier qui apporte des satisfactions tant sur le plan social et environnemental.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :
 Chef d'exploitation, Responsable de cultures, Conseiller agricole, Ouvrier agricole.

	Bollène	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Saint Martin de Crau
CAP(a)	/	/	/	Métiers de l'Agriculture - Productions Animales ●	Métiers de l'Agriculture - Ruminants et Grandes Cultures ●
2 nd e PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage ●	/
2 nd e GT	/	/	EATDD Ecologie Agronomie Territoire Développement Durable ●	/	/
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures ●	/	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures ●	/	/
BAC TECHNO	/	/	STAV Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant ●	/	/
CERTIFICATION	/	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV) ●	/	/	/
BTSA	APV Agronomie et Productions Végétales ●	/	/	/	/
FORMATION CONTINUE	● Ouvrier agricole polyvalent ● ● LICENCE PRO Transition Agro-Écologique des Territoires ●	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV) ●	/	/	/

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



ARBORICULTURE HORTICULTURE - FLEURISTERIE

● L'ARBORICULTEUR

Il est le spécialiste de l'entretien des arbres fruitiers, d'ornement et forestiers. Au rythme des saisons, l'arboriculteur procède à la taille, au palissage, au traitement des arbres. Il peut participer à la récolte des fruits et à leur conditionnement avant leur expédition vers la clientèle. Le travail d'un arboriculteur s'effectue principalement en plein air, mais aussi à l'intérieur (en entrepôt). L'arboriculteur est autonome dans son travail et doit s'adapter facilement. Il travaille au rythme des saisons.

● L'HORTICULTEUR

Il a «la main verte» : il produit des fleurs, des légumes et des plantes vertes. Il surveille les parasites à la loupe, taille, arrose, désherbe, protège les semis et traite les plantes contre les maladies : toutes ces tâches exigent une intelligence pratique, une habileté manuelle, le sens de l'observation et, bien entendu, une passion pour les plantes.

● LE FLEURISTE

Le fleuriste est doté de compétences techniques et artistiques qu'il met au service de ses clients. La journée commence très tôt avec la prise de commande chez l'horticulteur ou le grossiste. Il doit ensuite réceptionner les arrivages, préparer les commandes, entretenir les fleurs, confectionner les bouquets, harmoniser la boutique et conseiller les clients. Maniant les ciseaux avec dextérité, le fleuriste fait preuve de sens esthétique et d'un esprit créatif. Il doit aussi être en mesure de jouer avec les tendances du moment et de la saison.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Chef d'exploitation, Chef de culture, Ouvrier qualifié.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Ouvrier qualifié ou technicien dans une entreprise horticole, chez un pépiniériste, ou à son compte en tant qu'exploitant agricole.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Fleuriste, employé ou à son compte (artisan et commerçant).

	Lambesc	Monteux	Ventavon
CAP(a)	Métier de l'Agriculture - Horticulture - Entretien de l'Espace ●	Métier de l'Agriculture - Productions horticoles ●	Métier de l'Agriculture « Arboriculture fruitière » ●
2nde PRO	Productions horticoles ●	/	Nature, Jardin, Paysage, Forêt ●
CAP	/	Fleuriste (en 1 an) ●	/
BAC PRO	Productions horticoles ●	/	Productions horticoles ●
BTSA	Productions horticoles ●	/	/
FORMATION CONTINUE	/	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place une culture de production légumière CAP Fleuriste 	/

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



JARDINS - ESPACES VERTS ENVIRONNEMENT

Les projets sur lesquels interviennent les professionnels de ce secteur sont variés : jardins publics ou privés, entretien des milieux naturels, espaces verts, terrains sportifs engazonnés, aménagement de grands chantiers,...

Les compétences à acquérir sont de plus en plus complexes, avec la prise en compte de la maîtrise de la consommation d'eau et de l'assainissement. Egalement, les exigences environnementales, autant pour le privé que pour le public, avec l'expérience du « 0 » phyto, demandent une grande connaissance des végétaux et des petits auxiliaires. Ce sont aussi des métiers où la rigueur s'associe à la créativité pour satisfaire des clients de plus en plus exigeants.

Amoureux de la nature, le paysagiste intervient pour la préservation de celle-ci ou pour des aménagements.

► **LES MÉTIERS DU SECTEUR :**
Ouvrier spécialisé ou qualifié en Jardins - Espaces Verts, Paysagiste, Agent d'entretien de l'espace rural, Technicien gestionnaire des espaces naturels, Employé dans des collectivités locales ou entreprises d'assainissement, de nettoyage ou de dépollution.

	Lambesc	La Roque d'Anthéron	Richeranches	Ventavon
CAP(a)	/	Jardinier Paysagiste ●	Jardinier Paysagiste ●	Jardinier Paysagiste ●
BAC PRO	/	/	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune ●	Aménagements paysagers ●
CS	Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés ●	/	/	Constructions Paysagères ●
CERTIFICATION	/	/	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV) ●	/
FORMATION CONTINUE	/	/	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV)	<ul style="list-style-type: none"> Parcours qualifiant Jardins - Espaces verts CS Constructions Paysagères, formations courtes en espaces verts et aménagements paysagers

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



VITICULTURE

Du pied de vigne au verre de vin, il y a tout un processus de transformation qui nécessite les compétences de professionnels de qualités.

De l'ouvrier viticole à l'œnologue, en passant par le maître de chai, la filière fait intervenir de nombreux métiers qui requièrent du savoir-faire : exploitation, cépage, vendanges, vinification et élaboration du vin.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Œnologue, Maître de chai, Directeur d'exploitation, Chef de culture, Agent de chai, Caviste, Agent viticole.

	Lambesc	Richerenches
BAC PRO	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole	CGEA Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole

● Statut scolaire et par Apprentissage



AGROALIMENTAIRE LABORATOIRE

Le contrôle qualité, la sécurité alimentaire et l'adaptation aux normes européennes et internationales renforcent les besoins en personnels qualifiés dans les techniques de contrôle.

Le Bac PRO Laboratoire Contrôle Qualité permet d'acquérir des connaissances liées aux techniques, à l'organisation et aux analyses de contrôle qualité. A l'issue du cursus, l'apprenant maîtrise les normes et les réglementations en vigueur et participe aux activités d'analyse et de contrôle sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique. Son lieu de travail est essentiellement dans un laboratoire, mais il peut toutefois intervenir dans un atelier de production. Il analyse des échantillons, fait des prélèvements, rédige des comptes rendus de ses analyses... Il doit connaître sur le bout des doigts les normes et réglementations de qualités en vigueur dans son domaine.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Technicien de laboratoire, Technicien bactériologiste, Technicien d'analyses bio médicales, Technicien qualité contrôle et mesure.

	Monteux
BAC PRO	Laboratoire Contrôle Qualité
FORMATION CONTINUE	BAC PRO Laboratoire Contrôle Qualité

● Statut scolaire et par Apprentissage



BÂTIMENT

La professionnalisation de la maintenance des bâtiments de collectivité offre de nouveaux emplois pour tous les jeunes qui ont des talents multiples (vitrerie, maçonnerie, menuiserie, plomberie, électricité...) et qui souhaitent développer des compétences spécifiques quand il s'agit d'entretenir, de réparer des bâtiments et leur extérieur.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Technicien polyvalent, Agent de maintenance, Artisan ou salarié multiservices.

Ces métiers permettent de travailler dans de nombreux secteurs tels que : maisons de retraite, cliniques, hôpitaux, hôtellerie.

	Saint Martin de Crau
CAP	Maintenance de Bâtiments de Collectivités

● Par Apprentissage uniquement



MÉCANIQUE

Le mécanicien est un opérateur qualifié qui effectue le diagnostic, les changements de pièces, les réparations et l'entretien des différents matériels agricoles ou de parcs et jardins.

Il s'agit principalement des tracteurs agricoles et forestiers, des machines agricoles automotrices (moissonneuses batteuses, ensileuses ...) et autres outils portés, semi-portés ou traînés.

Pour l'option maintenance de matériels de parcs et jardins, le technicien opère sur des machines plus petites comme les tondeuses autoportées, les tronçonneuses ou les outils de jardin motorisés divers et variés.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Mécanicien en matériel de parcs et jardins, Chef d'atelier, Responsable d'entreprise après poursuite d'étude.

	Lambesc
CAP	<ul style="list-style-type: none"> Maintenance de Matériels Agricoles Maintenance de Matériels d'Espaces Verts

● Par Apprentissage uniquement



COMMERCE - VENTE GESTION - MANAGEMENT

Travailler dans la filière commerce nécessite de nombreuses qualités et compétences. La communication, les techniques de vente, la connaissance des produits, la rigueur sont des éléments clés pour la réussite. Par exemple, il est important de mettre en valeur le produit, animer et élaborer l'offre et organiser la vente.

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Chef des ventes, Attaché commercial, Chef de rayon, Technico-commercial, Préparateur de commande, Responsable logistique, Commercial sur le terrain, Vendeur en magasin.

	Château-Arnoux	Monteux	Puylobier	Rousset	Ventavon
CAP	/	/	/	Equipier Polyvalent de Commerce ●	/
2 ^{de} PRO	/	/	/	● Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente ● Métiers de la Relation Client	/
BAC PRO	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin ●	TCVA Technicien Conseil Vente en Animalerie ●	TCVA Technicien Conseil Vente en Animalerie ●	« Métiers du Commerce et de la vente », options A et B ● TCVA PA Technicien Conseil Vente en Alimentation - Produits Alimentaires ●	TCVA PA Technicien Conseil Vente en Alimentation - Produits Alimentaires ●
TITRE PRO	/	Vendeur Conseil en Magasin ●	/	/	/
BTS	/	/	/	Management Commercial Opérationnel (MCO) ●	/
FORMATION CONTINUE	/	Titre PRO Vendeur Conseil en Magasin	Vente en animalerie : Certificat de Capacité vente espèces non domestiques	BTS MUC Management des Unités Commerciales (contrat de professionnalisation)	/

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



ADMINISTRATION - LOGISTIQUE COMPTABILITÉ - ACCUEIL

Les secrétaires assument souvent des missions d'assistant(e) de direction, de comptabilité et d'accueil. La fonction d'accueil nécessite une bonne connaissance du fonctionnement de l'ensemble de l'entreprise...

Les qualités requises sont : savoir-vivre, courtoisie, adaptabilité, écoute, rigueur, qualités de communication tout en ayant un grand sens du secret professionnel. Ces métiers sont de plus en plus intéressants et propices aux évolutions de carrière. Ce sont aussi autant d'emplois à investir dans les offices de tourisme, les centres de vacances, les bases de loisirs et bien d'autres...

LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Assistante manager, Secrétaire juridique ou médicale, Comptable, Agent d'accueil, Standardiste, Technicien transport logistique...

	Barbentane
CAP	Opérateur Logistique ●
BAC PRO	Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités (AGOrA) ●
FORMATION CONTINUE	Logistique ● Bureautique : ● Etre efficace sur Internet ● Initiation et perfectionnement au logiciel Word ● Initiation et perfectionnement au logiciel Excel

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



CUISINE - RESTAURATION

• LE CUISINIER

L'activité de cuisinier consiste en l'achat des matières premières et à concevoir des menus et mets de qualité. Il recherche ou crée des recettes. Dans l'entreprise, il doit s'assurer du respect des normes d'hygiène et il peut parfois diriger une équipe. Son activité s'exerce dans les restaurants traditionnels ou dans des unités de restauration collective.

• LE SERVEUR

Il exerce en salle de restaurant où il prend les commandes des clients et leur sert les plats et boissons souhaités. Avant l'ouverture du restaurant, il prépare la salle (entretien, mise en place). Au moment du service, il aide le client à choisir les plats en lui donnant des informations, éventuellement en langue étrangère. L'activité s'effectue le plus souvent en équipe et est toujours créative.

• LE PÂTISSIER

Le pâtissier confectionne des gâteaux, des biscuits, des viennoiseries mais sait aussi les rendre alléchants par une décoration travaillée. C'est un fin connaisseur des ingrédients de base (farine, sucre, laitages, chocolat, œuf,...) et de leur utilisation afin de déterminer le bon temps de cuisson. Cet artiste, amoureux des couleurs et des formes, est soucieux de la décoration de ses gâteaux.

Le cuisinier / le serveur / le pâtissier doit avoir une bonne résistance physique, le sens de la propreté et une sensibilité développée. Le métier est exigeant, mais aussi gratifiant. Il sait concilier vocation, patience et créativité.

▶ LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Cuisinier, Commis de cuisine, Chef de partie, Chef de cuisine, Serveur de café, bar, brasserie, Responsable de salle ou de comptoir, Pâtissier.

	La Roque d'Anthéron
CAP	<ul style="list-style-type: none"> • Cuisine • Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant • Pâtissier
MENTION COMPLÉMENTAIRE	Cuisinier en Desserts de Restaurant
BP	Arts de la Cuisine
FORMATION CONTINUE	Cuisinier Gestionnaire de Restauration Collective (Niveau IV)

● Par Apprentissage uniquement



SERVICES AUX PERSONNES PETITE ENFANCE

Travailler dans les domaines de la santé, de l'enfance, du handicap, des jeunes, des personnes âgées... Au plus près des autres, les métiers du service à la personne demandent une très forte motivation personnelle et requièrent des qualités relationnelles importantes. Dans les écoles, les hôpitaux, les maisons de retraite, les centres sociaux ou à domicile... être au service des autres est une véritable vocation qui nécessite d'être à l'écoute et disponible pour l'autre. Les métiers des services requièrent une certaine polyvalence, des qualités humaines et la capacité à prendre des initiatives.

▶ LES MÉTIERS DU SECTEUR :

Aide-maternelle, Aide à domicile, Agent polyvalent, Technicien en Économie Sociale et Familiale, Aide-soignante, Auxiliaire de puériculture, animateur jeunesse...

	Barbentane	Château-Arnoux	La Tour d'Aigues	Puylobier	Saint Martin de Crau	Ventavon
CAP(a)	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	/	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	SAPVER Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural ●	/
CAP	/	/	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●	/	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●	AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance ●
DE Diplôme d'État	/	/	Auxiliaire de puériculture (projet apprentissage)	/	/	/
BAC PRO	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	SAPAT Services Aux Personnes et Aux Territoires ●	/	/
BTS	/	/	/	ESF Économie Sociale et Familiale ● SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social ●	/	/
FORMATION CONTINUE	<ul style="list-style-type: none"> • Hygiène / Entretien • Accompagnement de la personne âgée • Accompagnement de la personne en situation de handicap • Petite Enfance • Prévention / Risques* 	/	<ul style="list-style-type: none"> • Formation continue Adulte CAP • Accompagnement Éducatif de l'Enfant • Formation continue Adulte DEAES • Diplôme d'Etat d'Accompagnement Éducatif et Social • Titre professionnel Assistant/e De Vie aux Familles-ADV F 	<ul style="list-style-type: none"> • BTS ESF Économie Sociale et Familiale (contrat de professionnalisation) • SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (contrat de professionnalisation) • Services à la Personne 	Hygiène des locaux	Formations courtes Assistant(e) maternel(le)

* Détails des formations sur le site web de la MFR

● Statut scolaire et par Apprentissage ● Par Apprentissage uniquement



MOBILITÉ ERASMUS +

LA MOBILITÉ EUROPÉENNE AU CŒUR DE LA PÉDAGOGIE ET DE L'ÉDUCATION DES MFR

Les MFR, établissements par alternance, ont souhaité s'appuyer sur ces programmes pour :

- > Proposer une alternance de plus aux jeunes dans un pays d'Europe,
- > Proposer aux personnels, administrateurs, maîtres de stage et d'apprentissage la possibilité de vivre cette expérience pour développer des compétences, des expériences et être porteurs de la bonne parole auprès des jeunes pour leur donner envie de vivre la même expérience.
- > Développer l'autonomie, la responsabilisation, les capacités linguistiques et culturelles et des compétences professionnelles chez l'ensemble des participants,
- > Éduquer les participants aux mondes et aux autres,

- > Développer des partenariats avec des professionnels d'autres pays d'Europe.

À ce titre, les MFR font partir chaque année plus de 350 jeunes et adultes pendant une durée de 1 à 4 semaines pour des mobilités courtes et jusqu'à 6 mois pour les mobilités longues.

Ces mobilités concernent des stages dans les secteurs de l'agriculture, l'environnement, les services à la personne et aux entreprises, l'artisanat et se vivent en Italie, en Espagne, au Portugal, en Belgique, en Croatie, en Roumanie, en Hongrie, aux Pays bas, en Irlande, en Islande ou au Royaume Uni.

En perspective, une volonté d'aller encore un peu plus loin sur ces partenariats dans le cadre des échanges scolaires, de partenariats stratégiques...

Pour des compétences Européennes, un réseau Européen et au-delà...



LES MFR DANS LE MONDE

La Fondation des Maisons Familiales Rurales dans le monde s'engage depuis 20 ans, dans les pays en développement, à cofinancer la création et le fonctionnement de centres de formation organisés selon les principes des **Maisons Familiales Rurales**.

Elle a pour objectif d'aider à la création et au développement des Maisons Familiales Rurales dans le monde. Elle récolte puis redistribue des fonds pour faire aboutir des projets de Maisons Familiales Rurales. Sa contribution financière est souvent déterminante pour réussir chaque projet. Depuis de nombreuses années, un partenariat est mené avec la Fédération des MFR des Comores.

Soutenez les Maisons Familiales Rurales dans le monde en faisant un don sur le site <http://www.fondationmfr-monde.org/>



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis 2012, les MFR sont sensibilisées et très engagées dans la démarche développement durable.

Elles ont intégré dans leur projet d'établissement, un axe concernant le développement durable, l'environnement et l'éco-citoyenneté. Elles déploient dans les axes de formation, des objectifs pédagogiques liés à l'environnement, à l'éducation au monde et à la société.

Ce dispositif permet de sensibiliser, mobiliser et associer l'ensemble des acteurs à la construction d'un développement durable du territoire prenant en compte de manière transversale 3 piliers :

- > ENVIRONNEMENTAL (préservation de l'environnement),
- > ÉCONOMIQUE (développement économique),
- > SOCIÉTAL (progrès social).

Les référents Agenda 21-E3D (salariés, administrateurs et partenaires) se réunissent en Comité de Pilotage Régional, 4/5 fois par an, pour mettre en place des projets en lien avec les formations.



Depuis 2017, les MFR se sont orientées vers le label E3D (Etablissement en Démarche de Développement Durable). Ce dispositif, proposé par l'Education Nationale, permet d'obtenir une reconnaissance académique, une reconnaissance par rapport aux élèves, aux familles, aux institutions et permet de valoriser toutes les actions mises en place au sein de la MFR et les acteurs engagés.

Objectif : Faire de nos jeunes les éco-citoyens de demain.



Groupama à vos côtés dès le début de votre vie professionnelle.

“ Parce que nous sommes mutualistes et sur le terrain, nous savons mieux que personne comment répondre aux enjeux spécifiques de votre future profession. ”

Nos conseillers et nos experts mettront en place avec vous les **solutions adaptées et personnalisées** pour vous accompagner dans toutes les étapes de votre activité. ”

Pour en savoir plus, rendez-vous sur groupama.fr, en agence ou par téléphone au **0 969 322 232** Service gratuit + prix appel pour découvrir nos offres et services.

Rejoignez-nous sur    



un climat convivial parce que pour nous, formation et plaisir d'apprendre vont de pair.

> Pour les entreprises, nous garantissons un souci constant de qualité, des formations innovantes en adéquation avec le marché et ses évolutions, un accompagnement dans leurs démarches administratives, un objectif partagé de réussite de la politique de formation des entreprises.

Convaincus que la formation est le meilleur levier vers un retour à l'emploi ou une reconversion, nous accompagnons chaque personne en projet personnel et professionnel depuis ses premières démarches administratives jusqu'à son insertion professionnelle.

Fort de ses nombreuses années au contact des entreprises et des stagiaires adultes, le réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence met en œuvre ses compétences d'animation pédagogique pour proposer des actions de formation innovantes et de qualité à destination des stagiaires, des salariés et des entreprises.

> Pour les stagiaires, nous garantissons l'implication de toutes les équipes du réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence pour favoriser le développement des compétences et l'épanouissement professionnel de chacun dans

Puisque chaque projet est unique, les équipes des Maisons Familiales Rurales proposent un accompagnement individualisé afin d'apporter les réponses les plus adaptées à vos besoins.

Vous voulez en savoir plus, merci de contacter la MFR la plus proche de chez vous ou appelez la Fédération Régionale des MFR de Provence au 04 90 02 11 82.

> Site internet : <http://www.mfrprovence.fr/page-112-formations--formations-pour-adultes.html>



84170 MONTEUX	Ressources humaines	Formation tuteur et Maître d'apprentissage	14 heures	Vaucluse
84170 MONTEUX	Fruits et légumes	Mettre en place une culture en productions légumières	21 heures	Vaucluse
84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses oliviers	14 heures	Vaucluse
84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses arbres fruitiers	35 heures	Vaucluse
84500 BOLLENE	Vitiviniculture	Réaliser les tailles de formation et de production du vignoble	35 heures	Vaucluse
13570 BARBENTANE	Sécurité	Sauveteur secouriste du travail (SST) - Formation initiale	14 heures	Bouches-du-Rhône
13790 ROUSSET	Management	Suivre et interpréter les chiffres clés de sa coopérative	7 heures	Var
13790 ROUSSET	Ressources humaines	Formation tuteur et Maître d'apprentissage	14 heures	Alpes-de-Haut-Provence, Alpes Maritimes, Hautes-Alpes, Bouches-du-Rhône, Var

> Dispositif « 100% inclusion » :

L'objectif de ce dispositif est de permettre à chaque jeune, chaque adulte de se construire un itinéraire en prenant appui sur ses acquis et ses intentions. Il prévoit la mise en place de parcours sur mesure, reliés aux réalités, besoins et ressources de son territoire.

Qui est concerné ? :

- Les jeunes qui ne sont ni en études, ni en emploi,
- Les jeunes peu ou pas qualifiés,
- Les adultes éloignés de l'emploi,
- Les personnes en situation de handicap.

Pour tout renseignement, contactez la MFR Bléone Durance au 04 92 62 10 89 ou mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr

https://www.facebook.com/mfrbleonedurance/?_tn_=%2Cd%2CP-R&id=ARBnECC1KFb4HFYwT_9t1KnDMOG-XrupKTXjz2zPAnwZuEL1Pjbs2VvXcC-Ux9SRsZd1F_fjT4qkOEok

Chaque parcours se traduit en plan d'action personnalisé qui comprend des modules, des activités, des rendez-vous...

⌚ Durée d'un parcours-type : 12 mois

NOUVEAU EN MFR : LE PRÉPA APPRENTISSAGE



TROUVEZ UN MÉTIER QUI VOUS MOTIVE
VIVEZ DIVERSES EXPÉRIENCES EN ENTREPRISES
TROUVEZ LA SOLUTION DE FORMATION ADAPTÉE À VOTRE PROJET

Ce dispositif permet de :

- Effectuer des stages dans diverses entreprises,
- Acquérir une méthode de recherche de contrat d'apprentissage,
- Mobiliser des savoirs de base en entreprise et en CFA,
- Développer son savoir-être professionnel et la confiance en soi.

> À QUI S'ADRESSE LE PRÉPA APPRENTISSAGE ?

Pour tous les jeunes de 16 à 29 ans (au-delà pour les personnes en situation de handicap) qui sont demandeurs d'emploi et en recherche de parcours de formation.

VOS OBJECTIFS

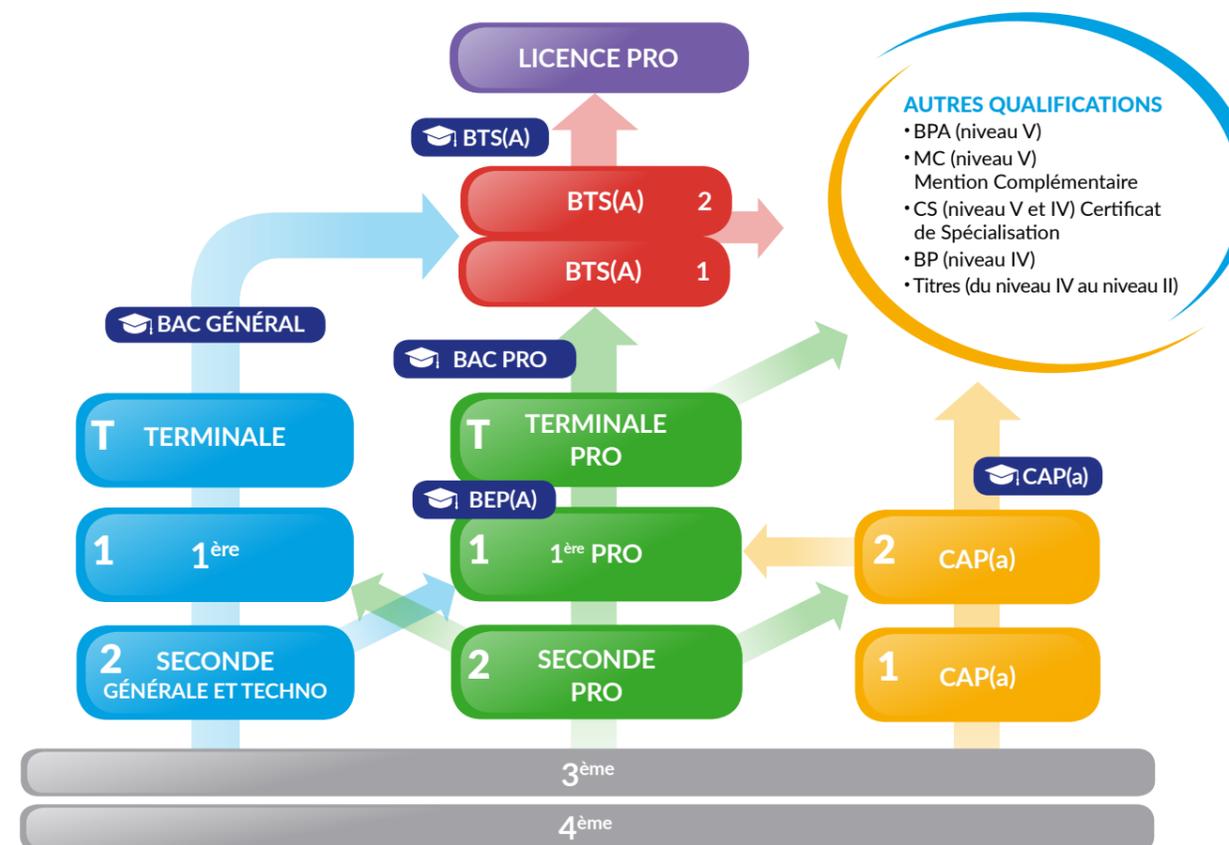
> APPRENTI

- Découvrir l'alternance
- Choisir un métier qui vous correspond
- Trouver un maître d'apprentissage
- Réussir à signer un contrat d'apprentissage

> MAÎTRE DE STAGE

- Repérer des talents chez les jeunes
- Faire découvrir votre métier
- Préparer la relève de demain
- Partager votre passion avec un jeune
- Accompagner un jeune vers l'apprentissage

LE PARCOURS DE FORMATION



13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION EN PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR



- 04 ALPES DE HAUTE PROVENCE
- 05 HAUTES ALPES
- 06 ALPES MARITIMES
- 13 BOUCHES DU RHÔNE
- 83 VAR
- 84 VAUCLUSE



Retrouvez les actualités des MFR sur la page du facebook régional
<https://www.facebook.com/MFR-de-Provence-823590374659820/>

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE

Maison de l'Agriculture - Site Agroparc - TSA 98427
84912 AVIGNON CEDEX 9

04 90 02 11 82 - fr.provence@mfr.asso.fr - www.mfrprovence.fr

MAISONS FAMILIALES RURALES DE PROVENCE

1 MFR LA MONTAGNETTE

1764, Quartier des carrières
13570 BARBENTANE
04 90 95 50 04
mfr.barbentane@mfr.asso.fr
www.mfr-barbentane.com



8 MFR LA DENOVES

425, petite route de Carpentras
84170 MONTEUX
04 90 66 20 81
mfr.monteux@mfr.asso.fr
www.mfr-monteux.org



2 MFR DE HAUT VAUCLUSE

Château de Bellevue - 1, rue de Montsoleil
84500 BOLLÈNE
04 86 71 00 75
mfr.hautvaucluse@mfr.asso.fr
www.mfr-hautvaucluse.com



9 MFR PUYLOUBIER

213 avenue Henri Froidfond
13114 PUYLOUBIER
04 42 66 32 09
mfr.puylobier@mfr.asso.fr
www.mfr-puylobier.com



3 MFR BLÉONE DURANCE

1, rue Victorin Maurel
04160 CHÂTEAU-ARNOUX
04 92 62 10 89
mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr
www.mfr04.fr



10 MFR ENCLAVE DES PAPES

85, chemin des Abeillers
84600 RICHERENCHES
04 90 28 00 21
mfr.richerences@mfr.asso.fr
www.mfr-richerences.org



4 MFR BEAUCHAMP

164, Draille de Beauchamp
13630 EYRAGUES
04 90 94 14 95
mfr.eyragues@mfr.asso.fr
www.mfr-eyragues.com



11 MFR ROUSSET

Quartier Le Plan - BP 54
13790 ROUSSET SUR ARC
04 42 66 35 49
mfr.rousset@mfr.asso.fr
www.mfr-rousset.com



5 MFR LA ROQUE D'ANTHÉRON

Chemin de la Dévalade
Quartier des Carraires - BP 15
13640 LA ROQUE D'ANTHÉRON
04 42 50 41 27
mfr.laroque@mfr.asso.fr - www.mfr-laroque.com



12 MFR RHÔNE ALPILLES

2, rue de la Garrigue
13310 SAINT MARTIN DE CRAU
04 90 49 17 52
mfr.rhone-alpilles@mfr.asso.fr
www.mfr-rhonealpillles.com



6 MFR LA TOUR D'AIGUES

Quartier La Ferrage - 27, chemin de Verdache
84240 LA TOUR D'AIGUES
04 90 07 40 72
mfr.latour@mfr.asso.fr
www.mfr-latourdaigues.com



13 MFR MONTAGNE 05

Valenty - 200, chemin de la MFR
05300 VENTAVON
04 92 66 41 15
mfr.ventavon@mfr.asso.fr
www.mfr-ventavon.com



7 MFR GARACHON

Domaine de Garachon
13410 LAMBESC
04 42 57 19 57
mfr.lambesc@mfr.asso.fr
www.garachon.org



> FÉDÉRATION DÉPARTEMENTALE DES BOUCHES DU RHÔNE :
04 90 53 41 31 - <http://www.mfr-13.com/>

> FÉDÉRATION INTER-DÉPARTEMENTALE DU VAUCLUSE - ALPES DU SUD :
04 90 84 07 68 - <http://www.mfr-vauclusealpes.com/>

Ensemble, faisons de nos projets une réalité pour la jeunesse et les territoires

Convaincus que l'avenir de la société se construit à partir de la réussite individuelle et collective des personnes, notre ambition est de permettre à chacun de se révéler et de s'épanouir, de se dépasser, pour demain :

- ▶ Agir sur sa propre vie et se réaliser
- ▶ Exceller dans son métier et entreprendre dans son milieu avec optimisme et humanisme
- ▶ Créer avec d'autres un monde plus juste, plus harmonieux, plus solidaire.



FÉDÉRATION RÉGIONALE
DES MFR DE PROVENCE

Maison de l'Agriculture - Site Agroparc
TSA 98427 - 84912 AVIGNON CEDEX 9

04 90 02 11 82
fr.provence@mfr.asso.fr
www.mfrprovence.fr



Crédit photo : Gettyimages.



CRÉDIT MUTUEL PAY ASSO, LA SOLUTION QUI SIMPLIFIE LES ENCAISSEMENTS DE VOTRE ASSOCIATION.

Crédit Mutuel

Arles

66 rue de la République – 13200 Arles

Courriel : 07907@creditmutuel.fr – Tél. : 04 90 99 43 81

Le Crédit Mutuel, banque coopérative, appartient à ses 7,9 millions de clients-sociétaires.