MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FÉDÉRATION RÉGIONALE
DE PROVENCE

N°	PUBLICS	PROGRAMMATION 2023 2024		ORGANISATION								
	Type de salariés, type d'équipe concernés	INTITULE/objectifs, compétences	Objectifs/Compétences	Organisateur de l'action	Durée et rythme, modalités	Heures en présentiel	Heures en distanciel	Animateur/ Animatrice	FR concernée	Lieux communiqués après confirmation des formations	Dates prévisionnelles	TARIFS
ACTIONS DE PERFECTIONNEMENT AU NIVEAU REGIONAL												
1	Référents DD Animateur/animatrice Surveillants/surveillante de nuit Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 10	**DEVENIR FACILITATEUR.TRICE EN DISCIPLINE POSITIVE (ANALYSE DE PRATIQUES)**	Maîtriser les outils pour poser un cadre ferme et bienveillant à la fois Utiliser l'encouragement qui développe le sentiment d'être capable Identifier des outils de gestion des comportements perturbateurs et des alternatives à la punition Animer des activités de développement des compétences psychosociales des élèves Animer des recherches de solutions entre collègues Identifier une trame pour faire une courte présentation de la démarche de Discipline Positive à leurs collègues	FR PROV et UNMFREO	14H	14H	/	Patricia RICAULX et Béatrice MARCHAND	PROV Union	A déterminer	Mercredi 07 Février 2024 Jeudi 08 Février 2024	
2	Directeurs/directrices des MFR Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 12/15	**SEMINAIRE DES DIRECTEURS**	Co-développement ?	FR PROV	21H	21H	/	Patricia RICAULX Florence JONARD	PROV		16/17/18 Janvier 2024	
3	Administrateurs, équipe et partenaires de la MFR (équilibre à prévoir entre personnels et administrateurs) Pré requis : aucun Taille groupe minimale : 8	**CONSTRUIRE, MANAGER LE PROJET DE L'ASSOCIATION**	Intégrer la vision comme un élément indispensable à la mission de développement des acteurs responsables de la MFR, partager la vision et les ambitions pour la MFR au sein des équipes d'administrateurs et de salariés, en lien avec les Engagements du Label LUCIE-MFR, mettre en pratique une méthodologie d'élaboration du projet d'association, prévoir la mise en œuvre, et le suivi du projet. Déterminer les orientations stratégiques du projet de l'association et les indicateurs de développement, concevoir une politique et une stratégie de développement en diagnostiquant les forces et faiblesses internes, considérer les besoins liés aux évolutions territoriales, aux évolutions pressenties dans les secteurs professionnels, aux évolutions du marché et de l'offre de formation concurrentielle, animer des réunions de concertation et de coordination de groupes de travail, formuler la vocation, la vision, les valeurs et axes stratégiques du projet d'association, préparer les bases de plans d'action.	FR PROV	14H	14H	/	Patricia RICAULX Florence JONARD	PROV	SUR SITE	A déterminer avec chaque MFR	
4	Moniteurs/Monitrices Maths et Bio-Eco de la MFR (Bloc 1) Pré-requis : enseigner la matière Taille groupe minimale : 8	**REFORME DE LA 1ERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL**	BLOC 1 : Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel "APPROCHE SCIENTIFIQUE ET TECHNOLOGIQUE" (Capacité 1.3)	FR PROV/FR OCC	14H	14H	/	Patricia RICAULX Marie Amélie BRANTHOME ANFRA		A DEFINIR	3 et 4 avril 2024	
5	Moniteurs/ Monitrices de la MFR (Bloc 2 et Bloc 3) Pré-requis : enseigner la matière Taille groupe minimale : 8	**REFORME DE LA 1ERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL**	BLOC 2 : Débattre à l'ère de la mondialisation BLOC 3 : Développer son identité culturelle PRATIQUE EXPLICITEE	FR PROV	7H	7H	/	Patricia RICAULX		A DEFINIR	A DEFINIR	
6	Monitrices.Moniteurs/ référent(e)s et administrateurs.trices (Bloc 4) Pré-requis : enseigner la matière Taille groupe minimale : 8	**PRESENTATION OUTIL EM@CTION DANS LE CADRE DE L'EDUCATION AUX MONDES ET AUX AUTRES :**	Développer l'engagement des jeunes et adultes en Formation pour contribuer à une société plus juste, plus solidaire, plus harmonieuse et plus durable. REFORME DE LA 1ERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL BLOC 4 : Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles (Open badge, compétences psychosociales, portefolio ...)	FR PROV et UNMFREO	7H	7H		Patricia RICAULX Béatrice MARCHAND	Chambre Agri 84		27/10/2023	

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FÉDÉRATION RÉGIONALE DE PROVENCE

N°	PUBLICS Type de salariés, type d'équipe concernés	PROGRAMMATION 2023 2024 INTITULE/objectifs, compétences	Objectifs/Compétences	ORGANISATION Transmetteur de l'action	Durée et rythme, modalités	Heures en présentiel	Heures en distanciel	Animateur/ Animatrice	FR concernée	Lieux communiqués après confirmation des formations	Dates prévisionnelles	TARIFS
	ACCOMPAGNEMENT FEDERATION REGIONALE											
1	Comptables/secrétaires comptables/responsables planning/directrices-directeurs	**COMPTABILITE ANALYTIQUE**	Vérification des données saisies dans iMFR (plannings, jeunes, groupes classes…) Transfert des données vers les fichiers LIZZYANA puis ELISA pour collecte des éléments de déclaration en vue du BPF et de la remontée des coûts apprentissage à France Compétences.	FR PROV	14H	14H	7h	Une personne ressource en MFR et Catherine BUCHERON		A DEFINIR	Février / mars 2024	PAS DE FACTURATION
2	Référents Développement Durable/Directeurs MFR/Administrateurs	**GROUPE DE TRAVAIL DEVELOPPEMENT DURABLE**	Thématiques, rencontres, interventions, formation…	FR PROV	Différentes réunions	7H	2h	Groupe Développement Durable	PROV		18 oct 2023 (Visio 10h-12h) 28 nov 2023 (présentiel)	PAS DE FACTURATION
3	Moniteurs.Monitrices inscrits en Formation Pédagogique 1ère année	**JOURNEE FONCTION TUTORALE**	Formation pédagogique 1ère année Comprendre les problématiques d'intégration et de professionnalisation des moniteurs à leur entrée dans le métier Clarifier la fonction et les interventions du tuteur auprès des moniteurs en cours de qualification Prendre connaissance du parcours de formation et de certification au métier de Moniteur rénové en 2023 Situer l'accompagnement d'un parcours de professionnalisation fondé sur la réflexivité	FR PROV	14H	14H	/	Patricia RICAULX			7 Novembre 2023 (Tuteurs.trices) 14 mars 2024 (Tuteurs.trices + Moniteurs.trices)	PAS DE FACTURATION
4	Moniteurs. Monitrices inscrits en Formation Pédagogique 2ème année	**JOURNEE DE REGROUPEMENT REDACTION MEMOIRE**	Formation pédagogique 2ème année Faire le point sur l'année terminale Bénéficier d'un temps d'avancée de l'écriture du mémoire avec temps d'entretien individuel avec la DP	FR PROV	14H	14h		Patricia RICAULX			30 Janvier 2024 + Date à Définir	PAS DE FACTURATION
5	Moniteurs. Monitrices entrant dans le réseau et pas encore qualifié(e)s Formation Pédagogique	**JOURNEE DE REGROUPEMENT : LE METIER DE MONITEUR.MONITRICE, ACTEUR.ACTRICE AU SEIN DU RESEAU**	La pédagogique de l'alternance, ADN des MFR (PE et MEC, gestion des ruptures : accueil, bilan, immersion professionnelle ...)	FR PROV	7H	7H		Patricia RICAULX Florence JONARD			17 oct 2023	PAS DE FACTURATION
6	Maîtres/Maîtresses de maison Personnel de vie résidentielle	**EVOLUTION DU METIER DE MAITRE.SSE ET CUISINIER.ERE**	Analyse des besoins. Echange et mutualisation des pratiques. Sur la loi Egalim	FR PROV	14h	14h	/	Patricia RICAULX une personne ressource d'une MFR	PROV		20 Oct 2023 28 Février 2024	PAS DE FACTURATION
7	Secrétaires/secrétaires comptables	**EVOLUTION DU METIER DE SECRETAIRE**	Mutualisation, mise en place d'un annuaire des compétences, diffusion des informations et communication des actualités (veille administrative), gestion des mails (archivage...), book des différentes plateformes. Comment actualiser automatiquement les listes des salariés et administrateurs pour diffusion FR ?	FR PROV	7H	7H	2H	Patricia RICAULX Secrétaire de la FRMFR	PROV	CHAMBRE AGRI 84	25 octobre 2023 (Visio)	PAS DE FACTURATION
8	Référents ERASMUS, secrétaires en appui administratif	**FORMATION ARGO**	Connaître les modalités d'utilisation du logiciel ARGO	FR PROV	14H	/	7H	Florence JONARD	FR PROV	FR MFR PROV	16/11/2023 17/11/2023	A déterminer
9	Chargées / chargés de missions, de développement, de projets...	**VIVRE SA FONCTION DE CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT**	Participer au développement territorial Organiser veille et analyse des besoins Mise en place d'une méthodologie Savoir communiquer sa stratégie	FR PROV				Patricia RICAULX			En fonction de l'effectif	PAS DE FACTURATION
10	Administrateurs/Trices	**FORMATION DES ADMINISTRATEURS POUR ACCOMPAGNER LA PRISE DE RESPONSABILITE**	Donner de la lisibilité sur le fonctionnement des MFR et sur la connaissance du réseau. Rôle de l'administrateur. Comment travailler en réseau ?	FR PROV	7H	7H	/	Patricia RICAULX Présidente FR Provence	PROV		A définir en CA FR	PAS DE FACTURATION
11	Chargée de Developpement	**Commission Communication**	Définir les actions, évènement et les outils de communication	FR PROV	7H	7H	/	Florence JONARD	PROV	FR PROV	24/11/2023	PAS DE FACTURATION