

ACTIONS DE PERFECTIONNEMENT/RENCONTRES REGIONALES 2022-2023

MFR PROVENCE

MAJ 13/09/2022

N°	PUBLICS	PROGRAMMATION 2022 2023	ORGANISATION							
	Type de salariés, type d'équipe concernés	INTITULE/objectifs, compétences	Organisateur de l'action	Durée et rythme, modalités	Heures en présentiel	Heures en distanciel	Animateur/Animatrice	Lieux communiqués après confirmation des formations	Dates prévisionnelles	TARIFS
ACTIONS DE PERFECTIONNEMENT AU NIVEAU REGIONAL										
1	Animateur/animatrice Surveillants/surveillante de nuit <i>Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 10</i>	ANALYSER DES SITUATIONS ÉDUCATIVES ENTRE PAIRS S'approprier les enjeux du projet des MFR, L'éducation aux autres et l'ouverture aux Mondes Acquérir de la méthode d'analyse entre pairs, de type Co-développement Analyser des situations vécues dans la diversité des temps d'animation et d'accompagnement des publics en MFR S'initier à des techniques de médiation ou de discipline positive Se fixer des objectifs professionnels, des plans d'action	FR PROV/FR OCC	21H	14H	7H	Patricia RICAULX/ Intervenante ANFRA	Narbonne (uniquement pour le présentiel)	<u>Présentiel</u> : 23 septembre et 28 octobre 2022 <u>Distanciel</u> : 14 octobre et 15 décembre 2022 (de 14H à 17H30)	400 €
2	Référents Développement Durable, équipe de la MFR, Administrateurs <i>Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 10</i>	FORMER ET ENCADRER SES ECO DELEGUES DANS SA MFR Former, accompagner et conseiller les futurs éco-délégués dans leur mission d'animation et de portage de projet au sein de leur MFR.	FR PROV	4H	4H	/	Patricia RICAULX Rachel BERET Association Arts de Vivre Odile BILLOIR	Chambre Agriculture 84- Salle Amédée Giniès	11 octobre 2022 (13h30 à 17h30)	50 €/MFR (pour 2 personnes max)
3	Directeurs/directrices des MFR <i>Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 8</i>	SEMINAIRE DES DIRECTEURS IMPULSER ET DEFINIR, pour les acteurs et parties prenantes de la Fédération Régionale des MFR de Provence, engagés dans un projet d'association, les axes stratégiques pour une durée de 3 à 5 ans. - Comprendre la démarche de la réflexion stratégique autant dans son contenu que par son processus. - Expérimenter la démarche de diagnostic et déploiement d'une stratégie au service du collectif mais aussi de sa maison. - Stimuler la créativité pour développer l'innovation au service d'une stratégie collective - Vivre la puissance de l'intelligence collective pour mieux collaborer demain.	FR PROV	21H	21H	/	Philippe PANETTA/ Patricia RICAULX/ Florence JONARD/Intervenante Aline JEGOU Agence Citron	Paris	10/11/12 janvier 2023	450 €
4	Administrateurs, équipe et partenaires de la MFR (équilibre à prévoir entre catégorie Personnels/administrateurs) <i>Pré requis : aucun Taille groupe minimale : 8</i>	CONSTRUIRE, MANAGER LE PROJET DE L'ASSOCIATION Intégrer la vision comme un élément indispensable à la mission de développement des acteurs responsables de la MFR, partager la vision et les ambitions pour la MFR au sein des équipes d'administrateurs et de salariés, en lien avec les Engagements du Label LUCIE-MFR, mettre en pratique une méthodologie d'élaboration du projet d'association, prévoir la mise en œuvre, et le suivi du projet. Déterminer les orientations stratégiques du projet de l'association et les indicateurs de développement, concevoir une politique et une stratégie de développement en diagnostiquant les forces et faiblesses internes, considérer les besoins liés aux évolutions territoriales, aux évolutions pressenties dans les secteurs professionnels, aux évolutions du marché et de l'offre de formation concurrentielle, animer des réunions de concertation et de coordination de groupes de travail, formuler la vocation, la vision, les valeurs et axes stratégiques du projet D'association, préparer les bases de plans d'action.	FR PROV	14H	14H	/	Patricia RICAULX	De préférence hors site MFR	Dates à convenir avec la direction de la MFR	750 € pour les 2 premiers jours 300 € par jour supplémentaire

5	Formateurs/formatrices de la MFR <i>Pré-requis : aucun</i> <i>Taille groupe minimale : 15</i>	REFORME DU BAC PROFESSIONNEL : BLOCS GENERAUX Accompagner les équipes des Maisons Familiales Rurales (MFR) dans la mise en œuvre du nouveau Bac Professionnel et tout particulièrement la réforme des blocs de compétences des modules généraux, dans le cadre d'une formation par alternance à visée intégrative.	FR PROV	21H	21H	/	Patricia RICAULX	MFR ROUSSET/SAINT MARTIN DE CRAU	bloc 1 = 02/06/2023 (7h00) bloc 2 = 19/06/2023 (7h00) bloc 3 et 4 = 28/06/2023 (7h00)	PAS DE FACTURATION
6	Comptables/Secrétaires comptables/Direction <i>Taille minimum : 6/8</i>	COMPTABILITE ANALYTIQUE Utilisation du logiciel GESTIBASE à destination de la facturation des prestations de la MFR (formations voie scolaire, apprentissage, formations continues)Connaître les paramétrages de la facturation Maîtriser le module facturation Maîtriser la facturation des prestations à l'aide de l'outil gestibase	FR PROV	21H	14H	07H	Patrice REYNAUD/ UNMFREO	MFR BARBENTANE/ PUYLOUBIER	Par regroupement MFR : 19/01/2023-02/03/2023- 16/17/04/2023-09/06/2003- 19/06/2023-10/07/2023	PAS DE FACTURATION
7	Direction de MFR, Référents Développement Durable, référents EPA/FR	LE PLAN LOCAL ENSEIGNER A PRODUIRE AUTREMENT (PLEPA) EN MFR • Informer, accompagner, répondre aux interrogations • Garantir la demande de la commande publique obligatoire de la DRAAF • Donner les repères essentiels pour la mise en œuvre du Projet • Réaliser des apports : le contexte institutionnel et Draaf, le rôle du référent E3D, la concrétisation du dossier à déposer à travers un exemple concret, • Planifier des stratégies d'utilisation et faire vivre son propre plan d'actions	FR PROV	14H	14H	/	Patrick CHAZE/ Patricia RICAULX	FR PROVENCE (CHAMBRE AGRICULTURE AVIGNON)/ SUR SITES	23 NOVEMBRE 2022 + 08 DECEMBRE 2022 09 DECEMBRE 2022	-
ACCOMPAGNEMENT FEDERATION REGIONALE										
1	Formateurs inscrits en formation pédagogique 1ère année	JOURNEE FONCTION TUTORALE Formation pédagogique 1ère année Comprendre les problématiques d'intégration et de professionnalisation des moniteurs à leur entrée dans le métier Clarifier la fonction et les interventions du tuteur auprès des moniteurs en cours de qualification Prendre connaissance du parcours de formation et de certification au métier de Moniteur rénové en 2023 Situer l'accompagnement d'un parcours de professionnalisation fondé sur la réflexivité	FR PROV	7H	7H	/	Patricia RICAULX	Chambre Agriculture 84	09 NOVEMBRE 2022	
2	Formateurs inscrits en formation pédagogique 2ème année	JOURNEE DE REGROUPEMENT REDACTION MEMOIRE Formation pédagogique 2ème année Faire le point sur l'année terminale Bénéficier d'un temps d'avancée de l'écriture du mémoire avec temps d'entretien individuel avec la DP	FR PROV	7H	7H		Patricia RICAULX	FR PROVENCE (CHAMBRE AGRICULTURE AVIGNON)	08 DECEMBRE 2022	
3	Secrétaires/secrétaires comptables	EVOLUTION DU METIER DE SECRETAIRE Mutualisation, mise en place d'un annuaire des compétences, diffusion des informations et communication des actualités (veille administrative), gestion des mails (archivage...), book des différentes plateformes. Comment actualiser automatiquement les listes des salariés et administrateurs pour diffusion FR ?	FR PROV	7H	7H	/	Patricia RICAULX/ Odile BILLOIR	FR PROVENCE (CHAMBRE AGRICULTURE AVIGNON)	24 JANVIER 2023	

4	Directeurs/Directrices MFR, chargés de communication, membres de la commission communication, FR	<p>FOCUS SUR LA COMMUNICATION :</p> <p>DEFINIR UNE STRATEGIE DE COMMUNICATION : quels sont nos objectifs ?</p> <p>LES RESEAUX SOCIAUX : Comment communiquer sur les réseaux sociaux (facebook, instagram, linkedin, INDEED...), quelle stratégie doit-on mettre en œuvre ? Quel réseau social pour quelle cible ?</p> <p>LES SITES WEB : Quelles informations doit-on diffuser pour sensibiliser les familles, les jeunes...</p> <p>LA COMMUNICATION "PAPIER" : Affiches, flyers JPO, plaquettes...</p> <p>Besoins en formation pour utilisation de Teams, One Drive, Canva...</p>	FR PROV	7H	7H	/	Christophe BERNARD/Arnaud HURLAIN/Les Enchanteurs ?	FR PROVENCE (CHAMBRE AGRICULTURE AVIGNON)	22 NOVEMBRE 2022	-
5	<p>Toute catégorie de personnel de la MFR</p> <p><i>Pré requis : aucun</i></p> <p><i>Taille du groupe minimal : 8</i></p>	<p>APPREHENDER ET ACCOMPAGNER LES PUBLICS À BESOINS PARTICULIERS</p> <p>Comprendre la loi sur l'Accessibilité de février 2005 (PAP, PAI, PPS) et les intentions de la certification Qualiopi, Identifier les différents troubles neurodéveloppementaux et leurs conséquences sur les apprentissages, connaître les modalités de compensation et les mettre en œuvre, s'initier ou se perfectionner sur les outils de compensation, s'initier au reformatage.</p> <p>Identifier le cadre de son intervention, mobiliser les connaissances théoriques et pratiques pour se positionner dans le parcours de formation du jeune, agir pour sécuriser le parcours de formation, accompagner la personne dans ses activités d'apprentissage pour maintenir ou développer ses capacités scolaires et professionnelles, inscrire son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle pour rendre plus efficient l'accompagnement de la personne.</p>	FR PROV	14H	7H	7H	Pascale AUBRY	FR PROVENCE (CHAMBRE AGRICULTURE AVIGNON)	A DEFINIR	280